Confianza que nos une

septiembre 2026

Cacel

COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO

INDICADORES DE INCLUSIÓN FINANCIERA CON PESPECTIVA DE GÉNERO

Septiembre 2026

Índicadores de Inclusión Financiera
con Perspectiva de Género

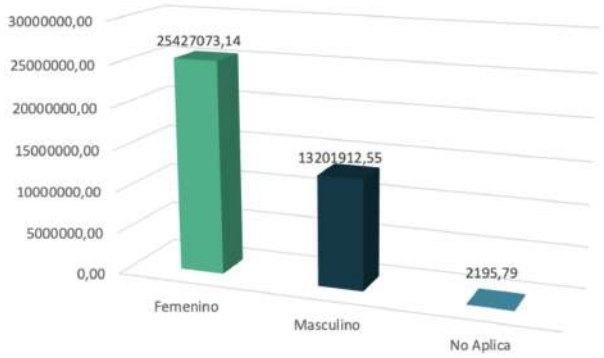
Depósitos

Cacel
COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO

septiembre 2026

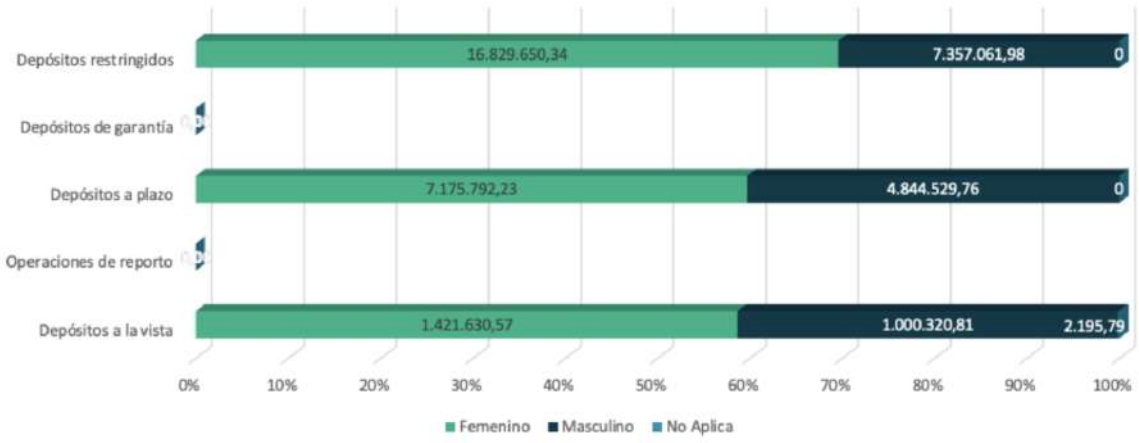
Saldo de depósitos por sexo

Género	Saldo
Masculino	$ 13.201.912,55
Femenino	$ 25.427.073,14
Jurídico	$ 2195,79



Saldo de depósitos por sexo y tipo de cuenta

Tipo de Cuenta	Masculino	Femenino	Jurídico
Depósitos a la vista	1.000.320,81	1.421.630,57	2.195,79
Operaciones de reporto	0	0	
Depósitos a plazo fijo	4.844.529,76	7.175.792,23	
Depósitos de garantía	0	0	
Depósitos restringidos	7.357.061,98	16.829.650,34	



Índicadores de Inclusión Financiera
con Perspectiva de Género

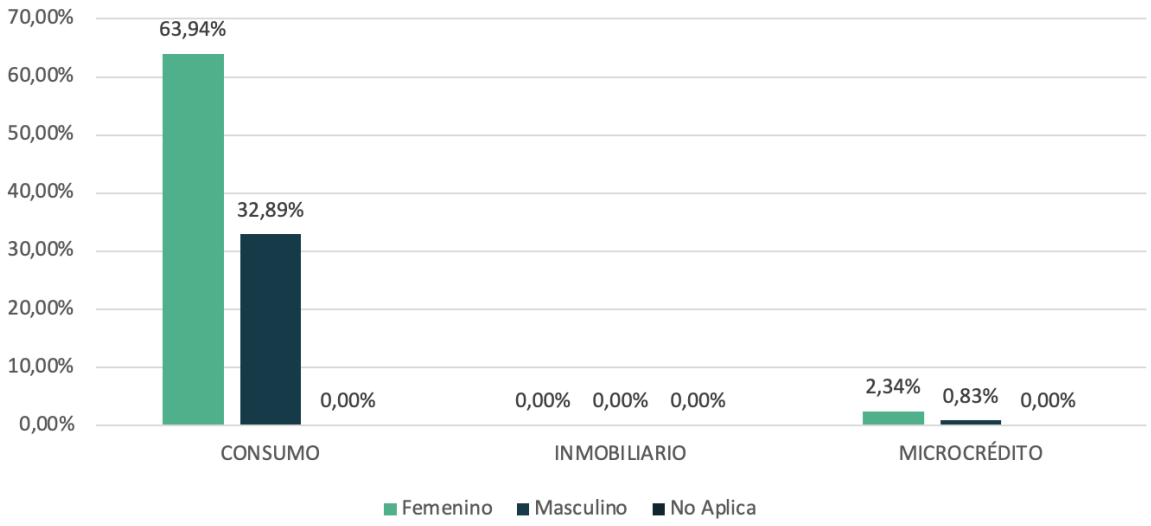
Acceso a Crédito

Cacel
COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO

septiembre 2026

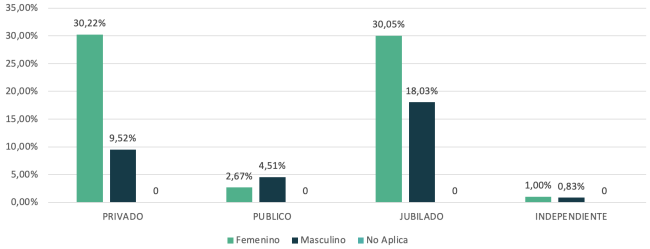
Porcentaje de acceso a crédito por tipo de crédito por sexo

Tipo de Crédito	Masculino	Femenino	Jurídico
Consumo	32,89%	63,94%	0%
Inmobiliario	0,00%	0,00%	0%
Microcrédito	0,83%	2,34%	0%



Porcentaje de acceso a crédito por sexo, tipo de crédito y actividad económica

Consumo	Masculino	Femenino	Jurídico
Público	9,52%	30,22%	0%
Privado	4,51%	2,67%	0%
Jubilado	18,03%	30,05%	0%
Independiente	0,83%	1%	0%



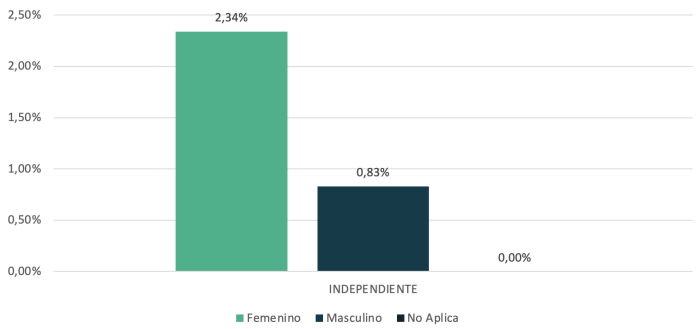
Índicadores de Inclusión Financiera
con Perspectiva de Género

Acceso a Crédito

Cacel
COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO

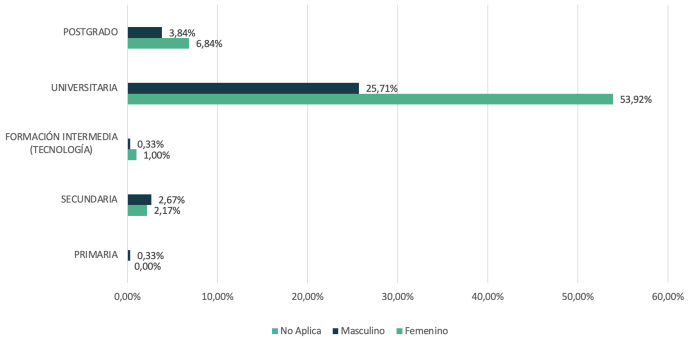
septiembre 2026

Microcrédito	Masculino	Femenino	Jurídico
Público	0%	0%	0%
Privado	0%	0%	0%
Jubilado	0%	0%	0%
Independiente	0,83%	2,34%	0%



Porcentaje de acceso a crédito por sexo, tipo de crédito y nivel de instrucción

Consumo	Masculino	Femenino	Jurídico
Sin Estudios	0,0%	0%	0%
Primaria	0,33%	0%	0%
Secundaria	2,67%	2,17%	0%
Tecnología	0,33/%	1%	0%
Universitaria	25,71%	53,92%	0%
Posgrado	3,84%	6,84%	0%



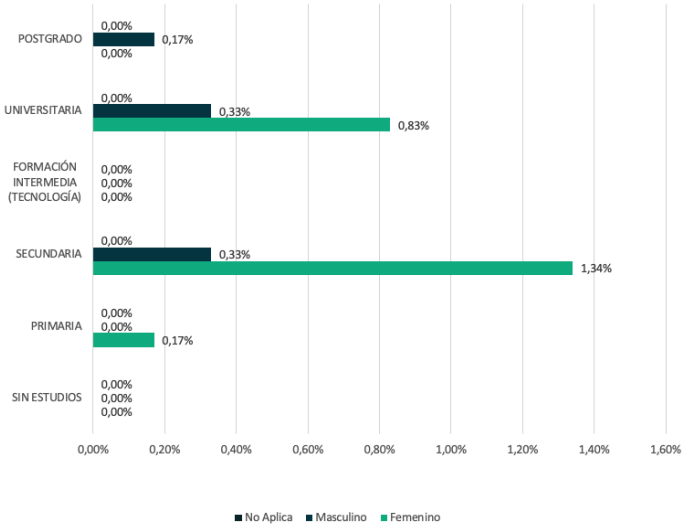
Índicadores de Inclusión Financiera
con Perspectiva de Género

Acceso a Crédito

Cacel
COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO

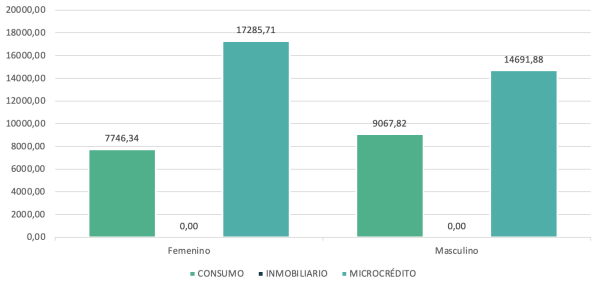
septiembre 2026

Microcrédito	Masculino	Femenino	Jurídico
Sin Estudios	0%	0%	0%
Primaria	0%	0,17%	0%
Secundaria	0,33%	1,34%	0%
Tecnología	0%	0%	0%
Universitaria	0,33%	0,83%	0%
Posgrado	0,17%	0%	0%



Monto promedio de crédito concedido por sexo

Tipo de Crédito	Masculino	Femenino	Jurídico
Consumo	9.067,82	7.746,34	0%
Inmobiliario	0	0	0%
Microcrédito	14.691,88	17.285,71	0%



Índicadores de Inclusión Financiera
con Perspectiva de Género

Acceso a Crédito

Cacel
COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO

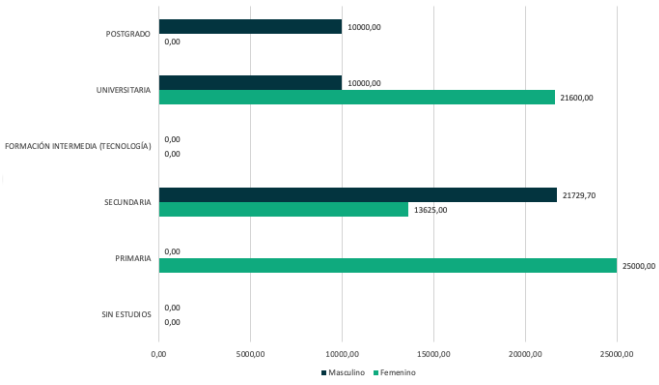
septiembre 2026

Monto promedio de crédito concedido por sexo y nivel de instrucción

Consumo	Masculino	Femenino	Jurídico
Sin Estudios	0,00	0,00	0%
Primaria	1800,00	0,00	0%
Secundaria	15.693,81	9.200,00	0%
Tecnología	27.500,00	7.016,67	0%
Universitaria	7.435,45	7.391,02	0%
Posgrado	14.417,39	10.191,46	0%



Microcrédito	Masculino	Femenino	Jurídico
Sin Estudios	0,00	0,00	0%
Primaria	0,00	25.000,00	0%
Secundaria	21.729,70	13.625,00	0%
Tecnología	0,00	0,00	0%
Universitaria	10.000,00	21.600,00	0%
Posgrado	10.000,00	0,00	0%



Índicadores de Inclusión Financiera
con Perspectiva de Género

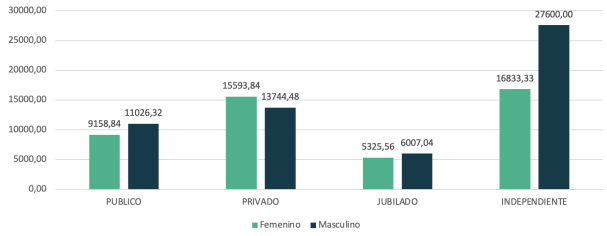
Acceso a Crédito

Cacel
COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO

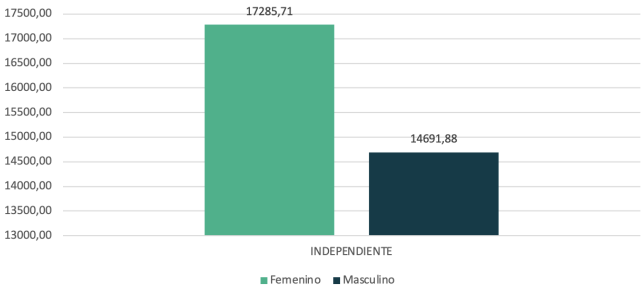
septiembre 2026

Monto promedio de crédito concedido por sexo y actividad económica

Consumo	Masculino	Femenino	Jurídico
Público	11.026,32	9.158,84	0%
Privado	13.744,48	15.593,84	0%
Jubilado	6.007,04	5.325,56	0%
Independiente	27.600,00	16.833,33	0%



Microcrédito	Masculino	Femenino	Jurídico
Público	0,00	0,00	0%
Privado	0,00	0,00	0%
Jubilado	0,00	0,00	0%
Independiente	9514,29	12738,10	0%



Índicadores de Inclusión Financiera
con Perspectiva de Género

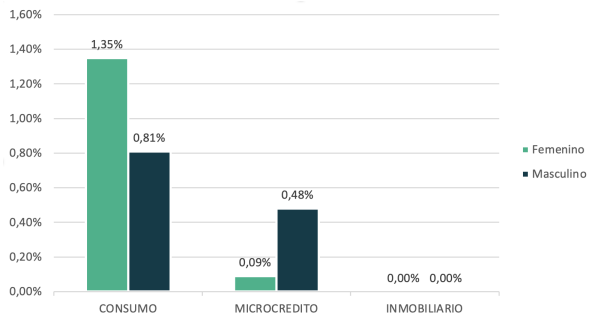
Acceso a Crédito

Cacel
COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO

septiembre 2026

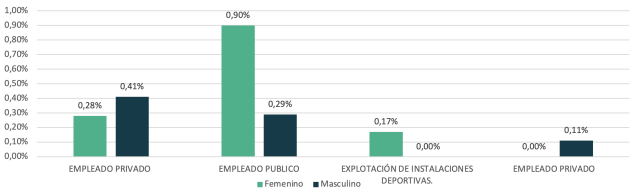
Morosidad por sexo

Tipo de Crédito	Masculino	Femenino	Jurídico
Consumo	0,81%	1,35%	0%
Educativo	0,00%	0,00%	0%
Microcrédito	0,48%	0,09%	0%
Productivo	0,00%	0,00%	0%
Inmobiliario	0,00%	0,00%	0%

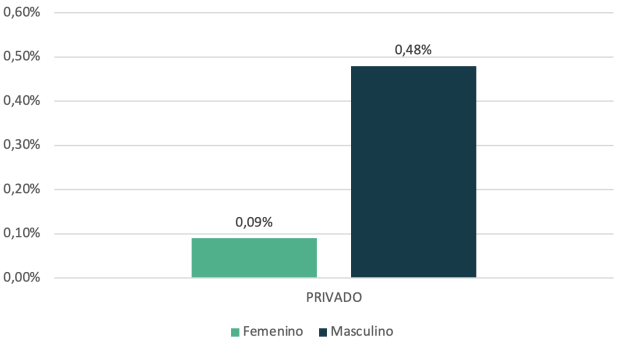


Morosidad por sexo y por actividad económica

Consumo	Masculino	Femenino	Jurídico
Público	0,41%	0,28%	0%
Privado	0,29%	0,90%	0%
Explotación de Instalaciones Deportivas.	0,00%	0,17%	0%
Jubilado	0,11%	0,00%	0%



Microcrédito	Masculino	Femenino	Jurídico
Público	0,00%	0,00%	0%
Privado	0,48%	0,09%	0%
Jubilado	0,00%	0,00%	0%



Índicadores de Inclusión Financiera
con Perspectiva de Género

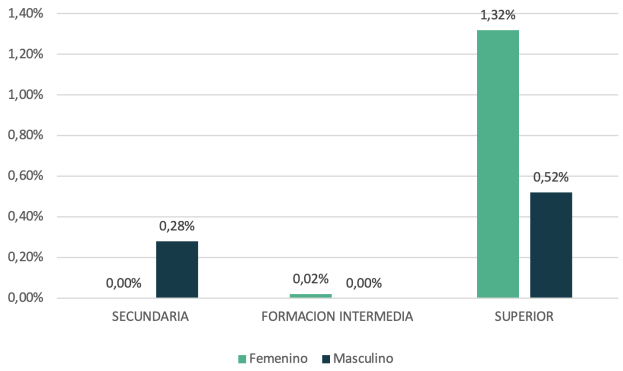
Acceso a Crédito

Cacel
COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO

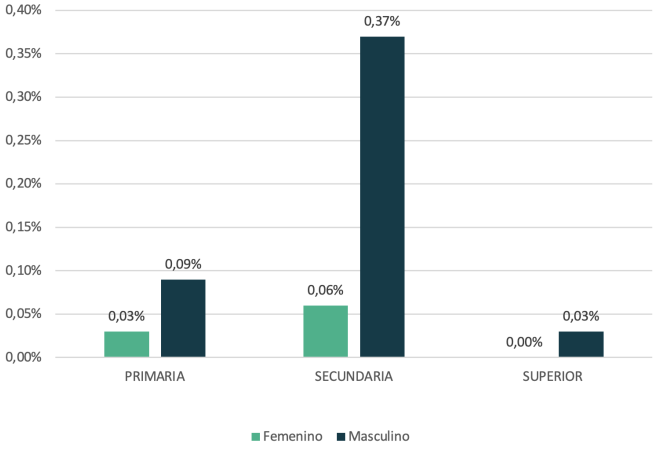
septiembre 2026

Morosidad por sexo y nivel de instrucción

Consumo	Masculino	Femenino
Sin Estudios	0,00%	0,00%
Primaria	0,00%	0,00%
Secundaria	0,28%	0,00%
Tecnología	0,00/%	0,02%
Universitaria	0,52%	1,32%
Posgrado	0,00%	0,00%



Microcrédito	Masculino	Femenino
Sin Estudios	0,00%	0,00%
Primaria	0,09%	0,03%
Secundaria	0,37%	0,06%
Tecnología	0,00/%	0,00%
Universitaria	0,03%	0,00%
Posgrado	0,00%	0,00%



Índicadores de Inclusión Financiera
con Perspectiva de Género

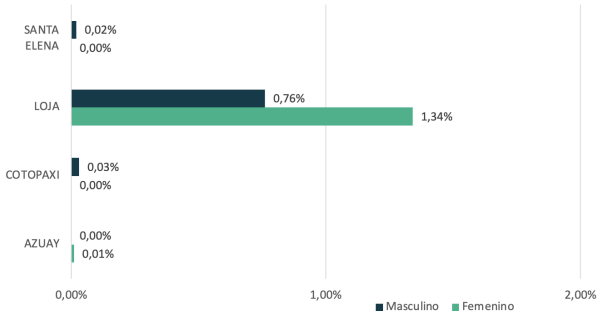
Acceso a Crédito

Cacel
COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO

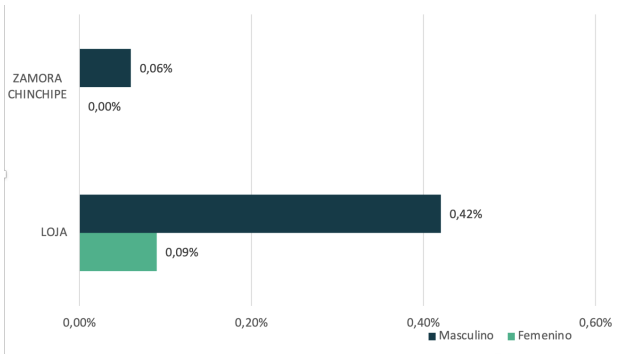
septiembre 2026

Morosidad por sexo y por provincia de domicilio

Consumo	Masculino	Femenino
Azuay	0,00%	0,01%
Cotopaxi	0,03%	0,00%
Loja	0,76%	1,34%
Santa Elena	0,02%	0,00%



Microcrédito	Masculino	Femenino
Loja	0,42%	0,09%
Zamora Chinchipe	0,06%	0,00%



Índicadores de Inclusión Financiera
con Perspectiva de Género

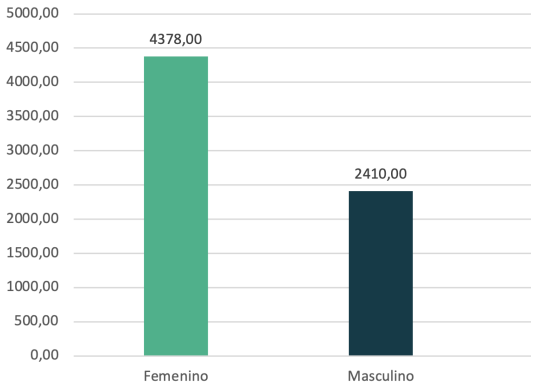
Representación

Cacel
COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO

septiembre 2026

Distribución de socios por sexo

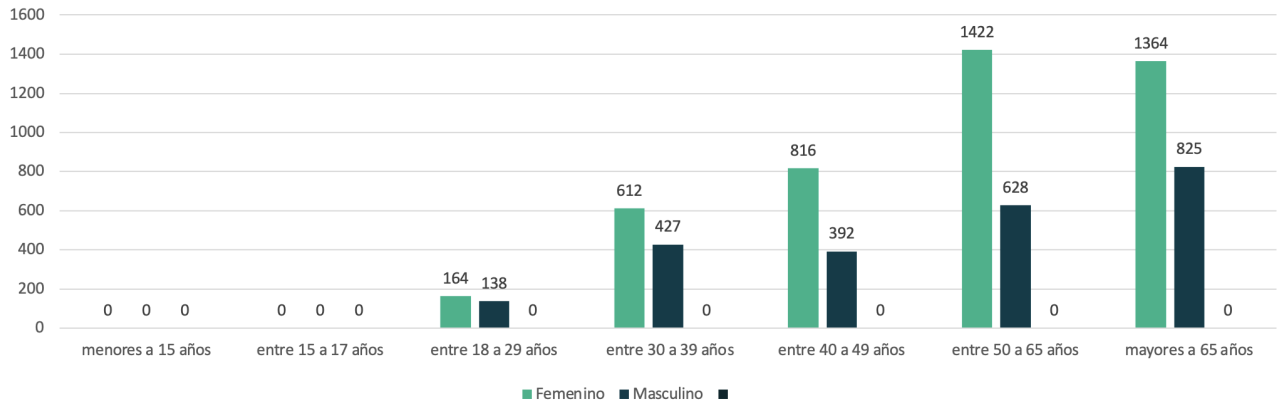
Género	# Socios
Masculino	2410
Femenino	4378



Distribución de socios por sexo y rango de edad

Rango de edad	Masculino	Femenino
Menor a 15 años	0	0
Entre 15 a 17 años	0	0
Entre 18 a 29 años	138	164
Entre 30 a 39 años	427	612

Rango de edad	Masculino	Femenino
Entre 40 a 49 años	392	816
Entre 50 a 65 años	628	1422
Mayor a 65 años	825	1364



Índicadores de Inclusión Financiera
con Perspectiva de Género

Representación

Cacel
COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO

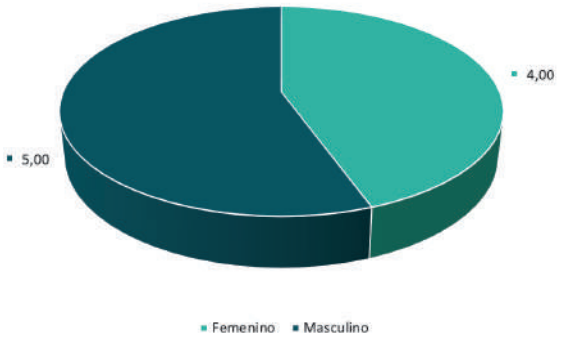
septiembre 2026

Datos de la persona que ocupa la Presidencia

Datos Presidencia	
Sexo	Masculino
Rango de edad	Entre 50 a 65 años
Grupo Étnico	Mestizo
Actividad Económica	Presidente del Consejo de Administración cuya actividad económica está relacionada con enseñanza.
Nivel de Instrucción	Posgrado
Provincia de domicilio	Loja

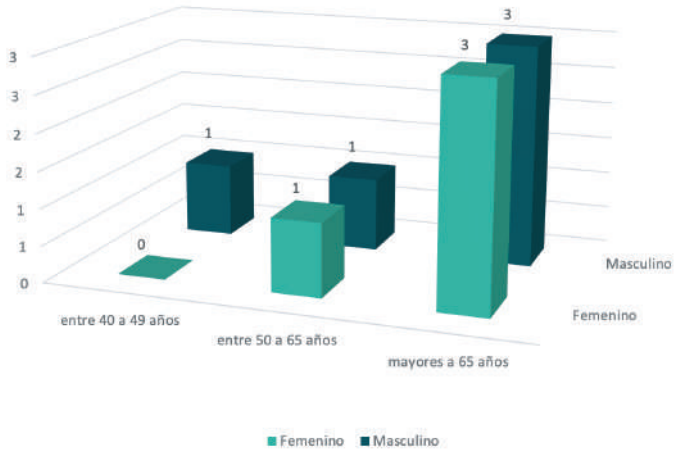
Distribución por sexo en el Consejo de Administración

Género	# Socios
Masculino	5
Femenino	4



Distribución por sexo y rango de edad en el Consejo de Administración

Rango de edad	Masculino	Femenino
Menor a 15 años	0	0
Entre 15 a 17 años	0	0
Entre 18 a 29 años	0	0
Entre 30 a 39 años	0	0
Entre 40 a 49 años	0	1
Entre 50 a 65 años	1	1
Mayor a 65 años	3	3



Índicadores de Inclusión Financiera
con Perspectiva de Género

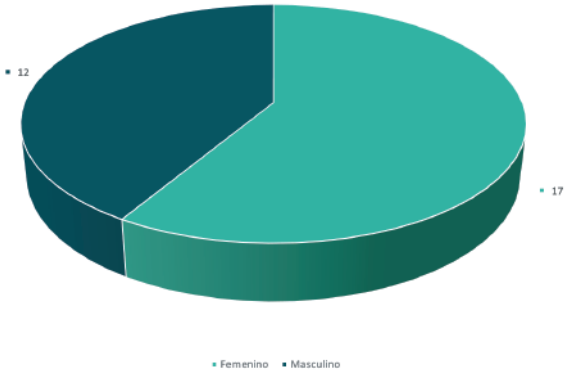
Representación

Cacel
COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO

septiembre 2026

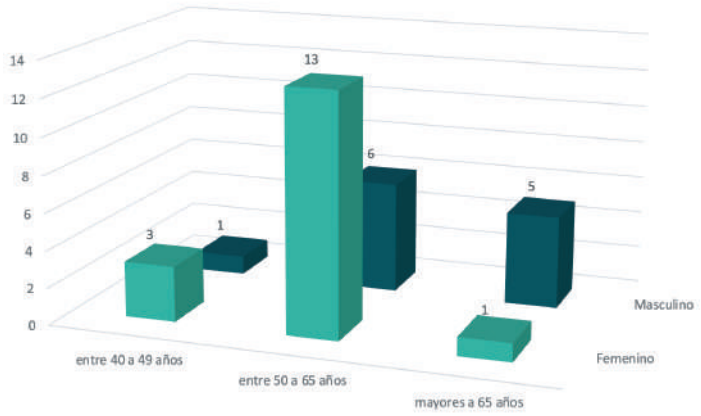
Distribución por sexo en la Asamblea General de Representantes

Género	# Socios
Masculino	12
Femenino	17



Distribución por sexo y rango de edad en la Asamblea General de Representantes

Rango de edad	Masculino	Femenino
Menor a 15 años	0	0
Entre 15 a 17 años	0	0
Entre 18 a 29 años	0	0
Entre 30 a 39 años	0	0
Entre 40 a 49 años	1	3
Entre 50 a 65 años	6	13
Mayor a 65 años	5	1



Datos de la persona en la posición de Gerente

Datos Gerencia			
Sexo	Femenino	Actividad Económica	Gerente cuya actividad económica está relacionada con actividades financieras y de seguros.
Rango de edad	Entre 50 a 65 años	Nivel de Instrucción	Posgrado
Grupo Étnico	Mestizo	Provincia de domicilio	Loja

Representación

Cacel
COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO

septiembre 2026

Publicación de la implementación de políticas internas de igualdad de género

Con los socios.-

La Cooperativa de Ahorro y Crédito "Educadores de Loja CACEL Ltda., como objeto social, realiza intermediación financiera, observando tanto los principios del cooperativismo, como el de responsabilidad social con sus socios; ha establecido dentro de sus principios éticos, el respeto, el mismo que se orienta a brindar a todos los socios, usuarios; y empleados, un trato digno y justo, erradicando cualquier tipo de discriminación.

LA COOPERATIVA, no concederá privilegios a ninguno de sus socios, directivos, fundadores, proveedores o trabajadores, ni los discriminara por razones de: genero, edad, etnia, religión o de otra naturaleza.

LA COOPERATIVA, en el ejercicio de sus actividades, además de los principios constantes en la Ley Orgánica de Economía Popular y Solidaria, cumplirá además con los siguientes principios:

- Membrecía abierta y voluntaria
- Control democrático de los miembros
- Participación económica de los miembros
- Autonomía e independencia y
- Compromiso con la comunidad

La COOPERATIVA, reconoce la individualidad, dignidad e integración social de las personas, respetando las identidades culturales, diferencias, libertad y privacidad y reprochamos cualquier acto de hostigamiento, acoso, discriminación de cualquier tipo; o, cualquier otra conducta que pueda generar un entorno intimidatorio o agraviante a los derechos de los seres Humanos.

En la atención diaria a sus socios, mantendrá un enfoque de mejora continua en el servicio y atención, demostrando siempre actitudes de buen trato, cordiales tolerancia y respeto, sin preferenciales o discriminatorias por razones de relaciones personales, familiares u otras; y recibir en igualdad de condiciones con los demás socios, los servicios y beneficios que otorgue la Cooperativa.

Con los colaboradores.-

En la Cooperativa, se propiciará relaciones cordiales y un entorno de trabajo agradable, saludable y seguro, que fomenten la equidad, la iniciativa, la creatividad y el desarrollo personal y profesional de todo el personal.

Seleccionará a su personal de entre los candidatos que su perfil profesional más se adecue al cargo; con igualdad de trato y oportunidad para todos los hombres y mujeres que participen, evitando discriminaciones de candidatos por género, raza, orientación sexual, discapacidad, religión, afiliación política y otras.

Las remuneraciones para su personal se fundamentarán en principios de equidad interna y competitividad externa, de acuerdo con las normas establecidas en el Código de Trabajo y por los organismos de control competentes.

Reconoce a sus trabajadores los derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, de forma que se fomente la asunción equilibrada de las responsabilidades familiares, evitando toda discriminación basada en su ejercicio.

Se promoverá un entorno laboral donde se respete la dignidad de las personas, los derechos y valores, evitando cualquier forma de violencia en el trabajo tanto física como psicológica.

Índicadores de Inclusión Financiera
con Perspectiva de Género

Educación Financiera

Cacel
COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO

septiembre 2026

Acceso de los socios a educación financiera por sexo

Género	# Socios
Masculino	10
Femenino	10

Acceso de los socios a educación financiera por sexo y rango de edad

Rango de edad	Masculino	Femenino
Menor a 15 años	8	7
Entre 15 a 17 años	0	0
Entre 18 a 29 años	2	2
Entre 30 a 39 años	0	0
Entre 40 a 49 años	0	0
Entre 50 a 65 años	0	0
Mayor a 65 años	0	1

Acceso de los socios a educación financiera por sexo y grupo étnico

Grupo étnico	Masculino	Femenino
Mestizo	10	10

Índicadores de Inclusión Financiera
con Perspectiva de Género

Educación Financiera

Cacel
COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO

septiembre 2026

Acceso de los socios a educación financiera por sexo y actividad económica

Actividad económica	Masculino	Femenino
Jubilado	0	1
Estudiante	9	7
Ama de casa	0	1
Empleado público	0	0
Empleado privado	1	1

Acceso de los socios a educación financiera por sexo y nivel de instrucción / provincia de domicilio

Nivel de Instrucción	Masculino	Femenino
Sin estudios	0	0
Primaria	6	4
Secundaria	2	3
Tecnología	1	0
Universitario	1	2
Posgrado	0	1

Provincia de domicilio	Masculino	Femenino
Loja	10	10