



Confianza que nos une

junio 2026



Cacel

COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO



INDICADORES DE
INCLUSIÓN FINANCIERA
CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

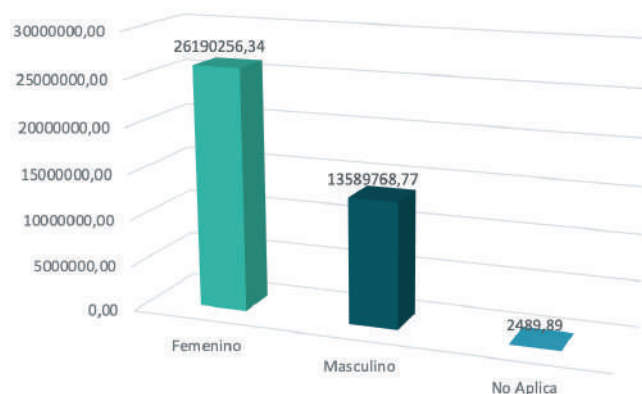
junio 2026



Depósitos

Saldo de depósitos por sexo

Género	Saldo
 Masculino	\$ 13.589.768,77
 Femenino	\$ 26.190.256,34
Jurídico	\$ 2489,89



Saldo de depósitos por sexo y tipo de cuenta

Tipo de Cuenta	 Masculino	 Femenino	Jurídico
Depósitos a la vista	896.295,87	1.598.083,61	2.489,89
Operaciones de reporto	0	0	
Depósitos a plazo fijo	5.261.273,64	7.747.867,05	
Depósitos de garantía	0	0	
Depósitos restringidos	7.432.199,26	16.844.305,68	

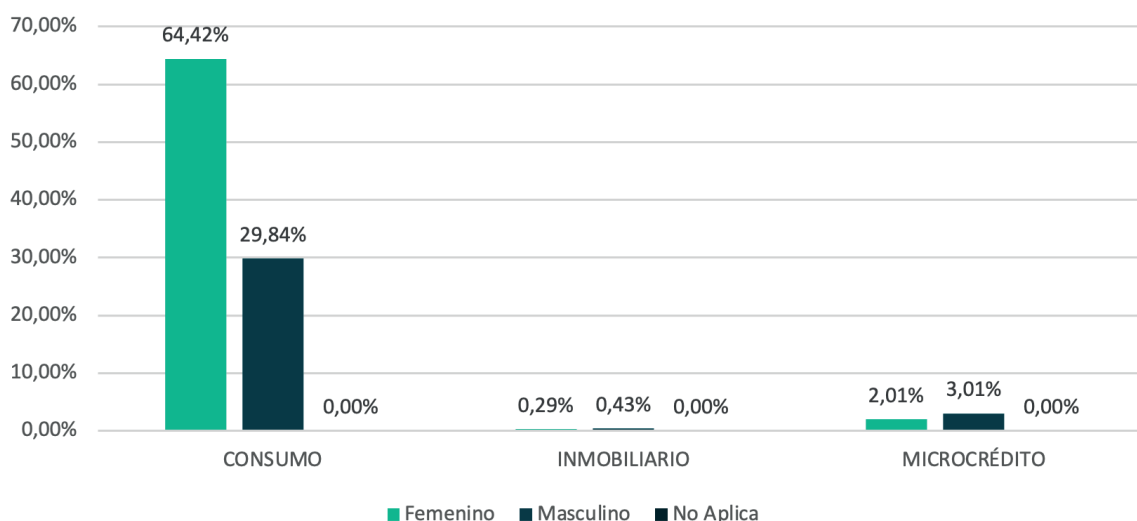




Acceso a Crédito

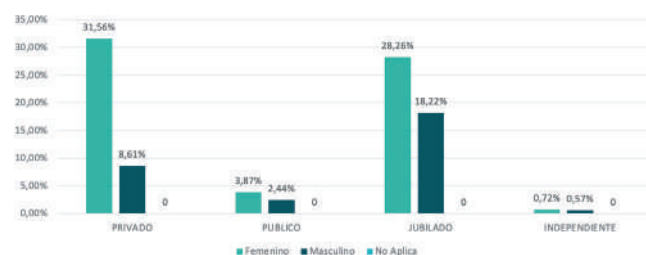
Porcentaje de acceso a crédito por tipo de crédito por sexo

Tipo de Crédito	Masculino	Femenino	Jurídico
Consumo	29,84%	64,42%	0%
Inmobiliario	0,43%	0,29%	0%
Microcrédito	3,01%	2,01%	0%



Porcentaje de acceso a crédito por sexo, tipo de crédito y actividad económica

Consumo	Masculino	Femenino	Jurídico
Público	8,61%	31,56%	0%
Privado	2,44%	3,87%	0%
Jubilado	18,22%	28,26%	0%
Independiente	0,57%	0,72%	0%

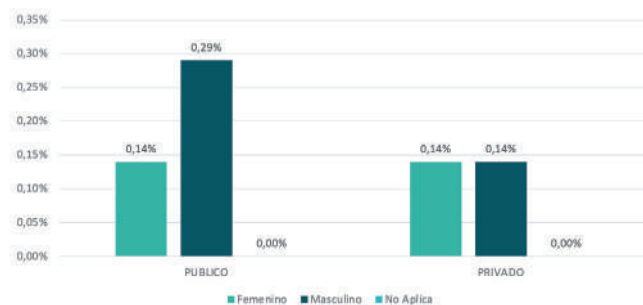




Acceso a Crédito

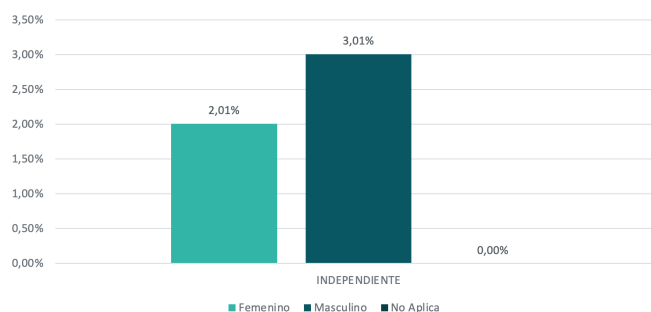
Inmobiliario

	Masculino	Femenino	Jurídico
Público	0,29%	0,14%	0%
Privado	0,14%	0,14%	0%
Jubilado	0%	0%	0%



Microcrédito

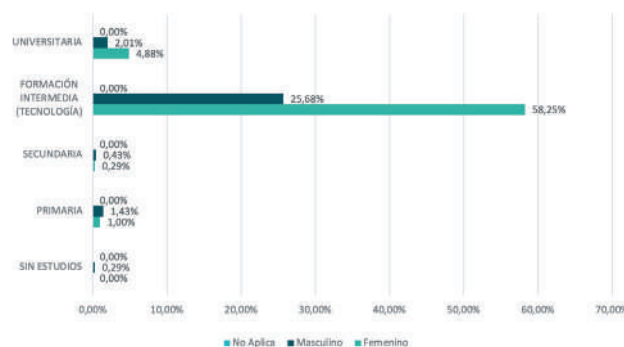
	Masculino	Femenino	Jurídico
Público	0%	0%	0%
Privado	0%	0%	0%
Jubilado	0%	0%	0%
Independiente	3,01%	2,01%	0%



Porcentaje de acceso a crédito por sexo, tipo de crédito y nivel de instrucción

Consumo

	Masculino	Femenino	Jurídico
Sin Estudios	0,29%	0%	0%
Primaria	1,43%	1%	0%
Secundaria	0,43%	0,29%	0%
Tecnología	25,68%	58,25%	0%
Universitaria	2,01%	4,88%	0%
Posgrado	0%	0%	0%

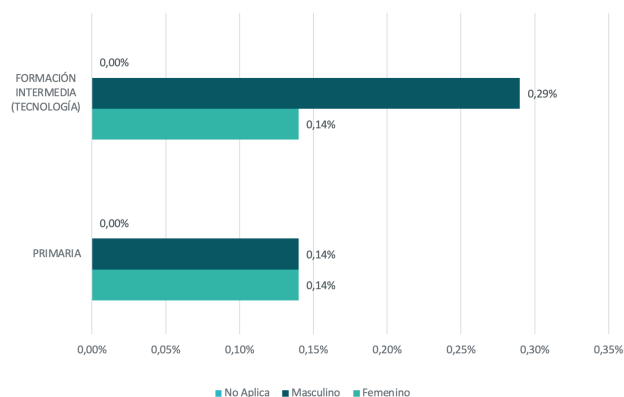




Acceso a Crédito

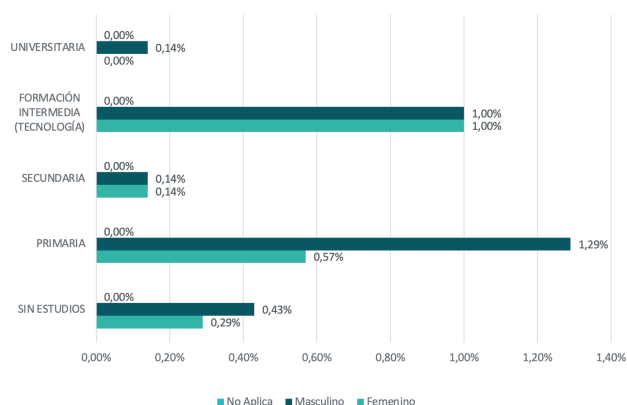
Inmobiliario

	Masculino	Femenino	Jurídico
Sin Estudios	0%	0%	0%
Primaria	0,14%	0,14%	0%
Secundaria	0%	0%	0%
Tecnología	0,29%	0,14%	0%
Universitaria	0%	0%	0%
Posgrado	0%	0%	0%



Microcrédito

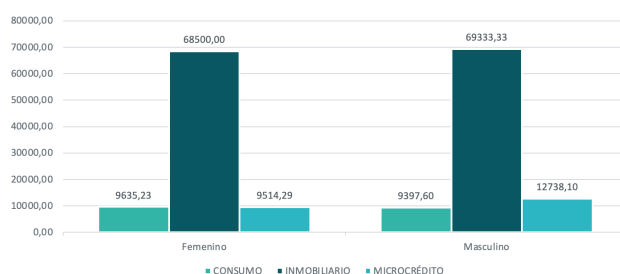
	Masculino	Femenino	Jurídico
Sin Estudios	0,43%	0,29%	0%
Primaria	1,29%	0,57%	0%
Secundaria	0,14%	0,14%	0%
Tecnología	1%	1%	0%
Universitaria	0,14%	0%	0%
Posgrado	0%	0%	0%



Monto promedio de crédito concedido por sexo

Tipo de Crédito

	Masculino	Femenino	Jurídico
Consumo	9397,60	9635,23	0%
Inmobiliario	69333,33	68500,00	0%
Microcrédito	12738,10%	9514,29%	0%





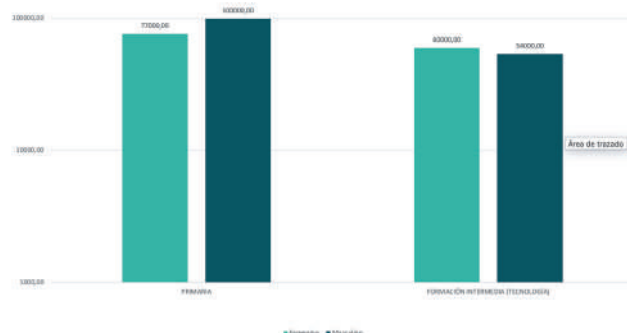
Acceso a Crédito

Monto promedio de crédito concedido por sexo y nivel de instrucción

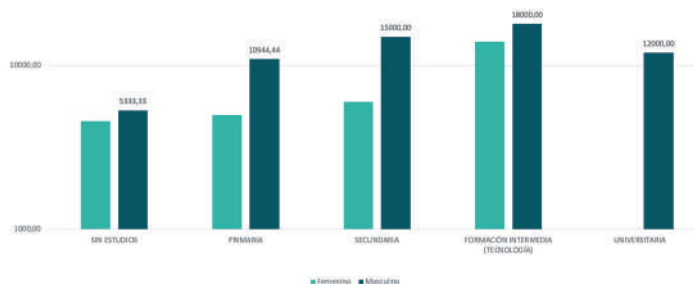
Consumo	Masculino	Femenino	Jurídico
Sin Estudios	3800,00	0,00	0%
Primaria	10950,00	22428,57	0%
Secundaria	22666,67	14350,00	0%
Tecnología	8519,55	8741,92	0%
Universitaria	17471,43	17391,18	0%
Posgrado	0,00	0,00	0%



Inmobiliario	Masculino	Femenino	Jurídico
Sin Estudios	0,00	0,00	0%
Primaria	100000,00	77000,00	0%
Secundaria	0,00	0,00	0%
Tecnología	54000,00	60000,00	0%
Universitaria	0,00	0,00	0%
Posgrado	0,00	0,00	0%



Microcrédito	Masculino	Femenino	Jurídico
Sin Estudios	5333,33	4600,00	0%
Primaria	10944,44	5000,00	0%
Secundaria	15000,00	6000,00	0%
Tecnología	18000,00	14000,00	0%
Universitaria	12000,00	0,00	0%
Posgrado	0,00	0,00	0%

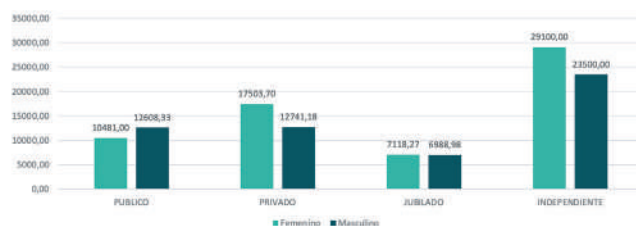




Acceso a Crédito

Monto promedio de crédito concedido por sexo y actividad económica

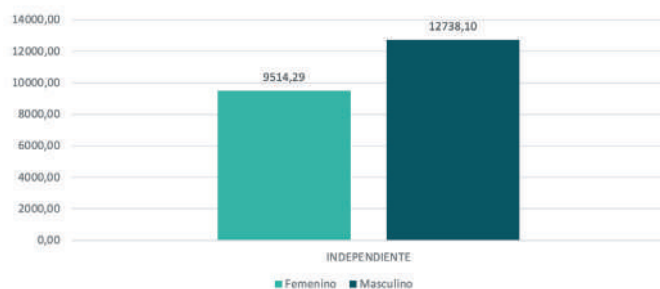
Consumo	Masculino	Femenino	Jurídico
Público	12608,33	10481,00	0%
Privado	12741,18	17503,70	0%
Jubilado	6988,98	7118,27	0%
Independiente	23500,00	29100,00	0%



Inmobiliario	Masculino	Femenino	Jurídico
Público	54000,00	60000,00	0%
Privado	100000,00	77000,00	0%
Jubilado	0,00	0,00	0%
Independiente	0,00	0,00	0%



Microcrédito	Masculino	Femenino	Jurídico
Público	0,00	0,00	0%
Privado	0,00	0,00	0%
Jubilado	0,00	0,00	0%
Independiente	9514,29	12738,10	0%

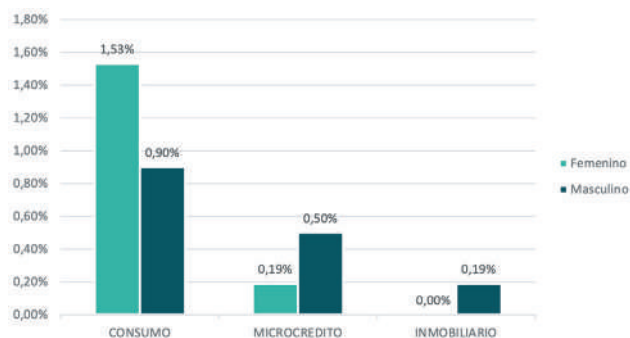




Acceso a Crédito

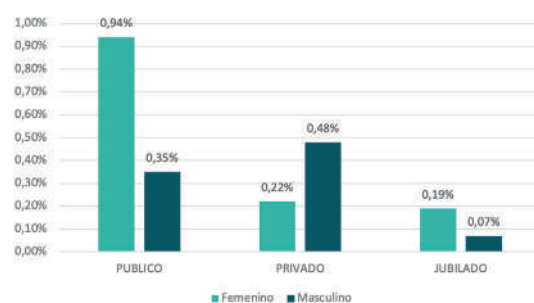
Morosidad por sexo

Tipo de Crédito	Masculino	Femenino	Jurídico
Consumo	0,90%	1,53%	0%
Educativo	0,00%	0,00%	0%
Microcrédito	0,50%	0,19%	0%
Productivo	0,00%	0,00%	0%
Inmobiliario	0,19%	0,00%	0%

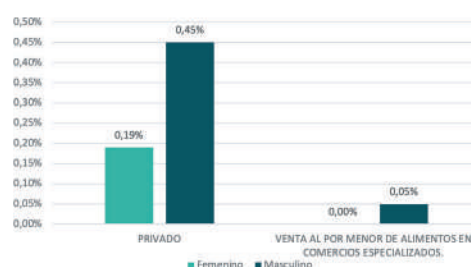


Morosidad por sexo y por actividad económica

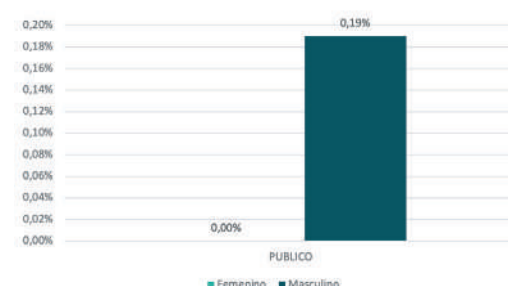
Consumo	Masculino	Femenino	Jurídico
Público	0,35%	0,94%	0%
Privado	0,48%	0,22%	0%
Jubilado	0,07%	0,19%	0%



Microcrédito	Masculino	Femenino	Jurídico
Público	0,00%	0,00%	0%
Privado	0,45%	0,19%	0%
Jubilado	0,00%	0,00%	0%
VENTA AL POR MENOR DE ALIMENTOS EN COMERCIOS ESPECIALIZADOS.	0,05%	0,00%	0%



Inmobiliario	Masculino	Femenino	Jurídico
Público	0,19%	0,00%	0%
Privado	0,00%	0,00%	0%
Jubilado	0,00%	0,00%	0%





Acceso a Crédito

Morosidad por sexo y nivel de instrucción

Consumo

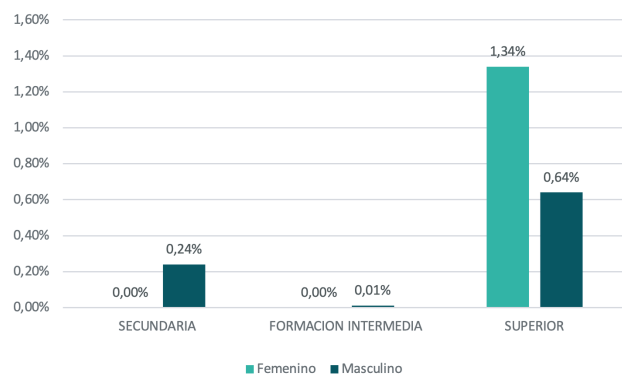


Masculino



Femenino

Sin Estudios	0,00%	0,00%
Primaria	0,00%	0,00%
Secundaria	0,24%	0,00%
Tecnología	0,01/%	0,00%
Universitaria	0,64%	1,34%
Posgrado	0,00%	0,00%



Inmobiliario

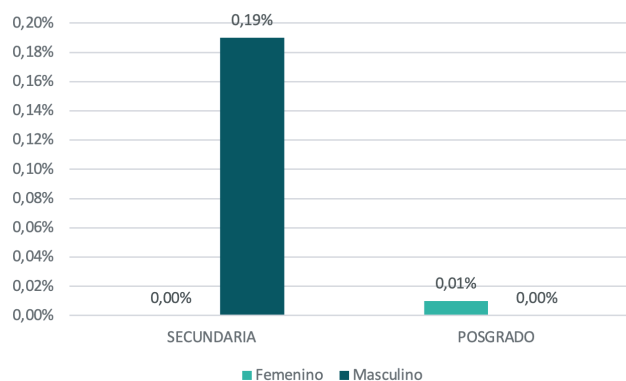


Masculino



Femenino

Sin Estudios	0,00%	0,00%
Primaria	0,00%	0,00%
Secundaria	0,19%	0,00%
Tecnología	0,00/%	0,00%
Universitaria	0,00%	0,00%
Posgrado	0,00%	0,01%



Microcrédito

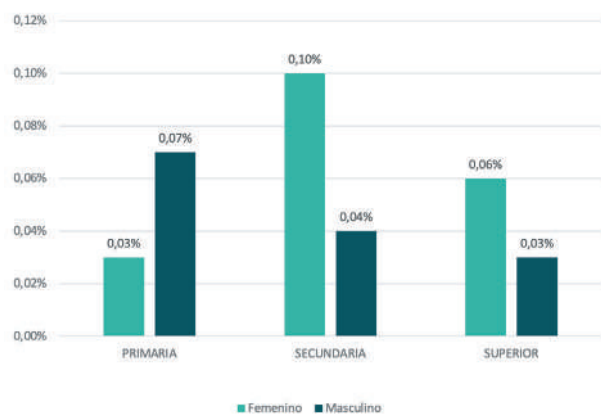


Masculino



Femenino

Sin Estudios	0,00%	0,00%
Primaria	0,07%	0,03%
Secundaria	0,04%	0,10%
Tecnología	0,00/%	0,00%
Universitaria	0,03%	0,06%
Posgrado	0,00%	0,01%





Acceso a Crédito

Morosidad por sexo y por provincia de domicilio

Consumo

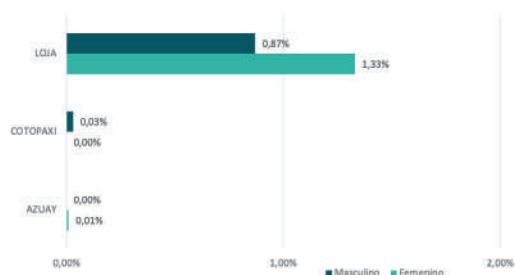


Masculino



Femenino

Azuay	0,00%	0,01%
Cotopaxi	0,03%	0,00%
Loja	0,87%	1,33%



Microcrédito

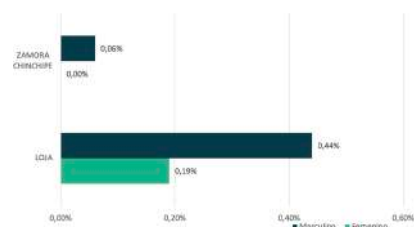


Masculino



Femenino

Loja	0,44%	0,19%
Zamora Chinchipe	0,06%	0,00%



Inmobiliario

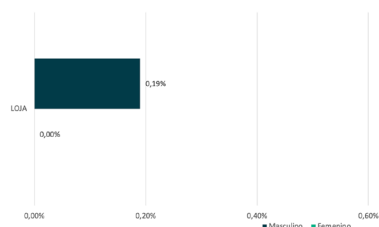


Masculino



Femenino

Loja	0,19%	0,00%
------	-------	-------

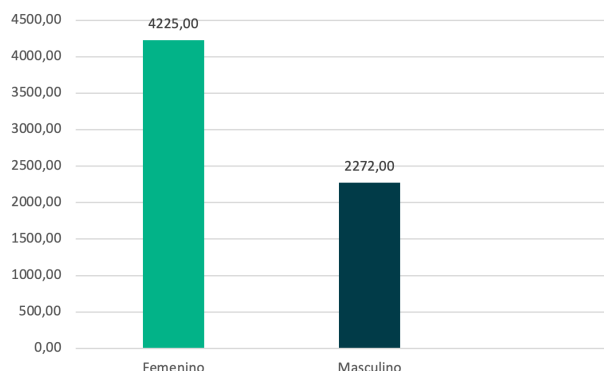




Representación

Distribución de socios por sexo

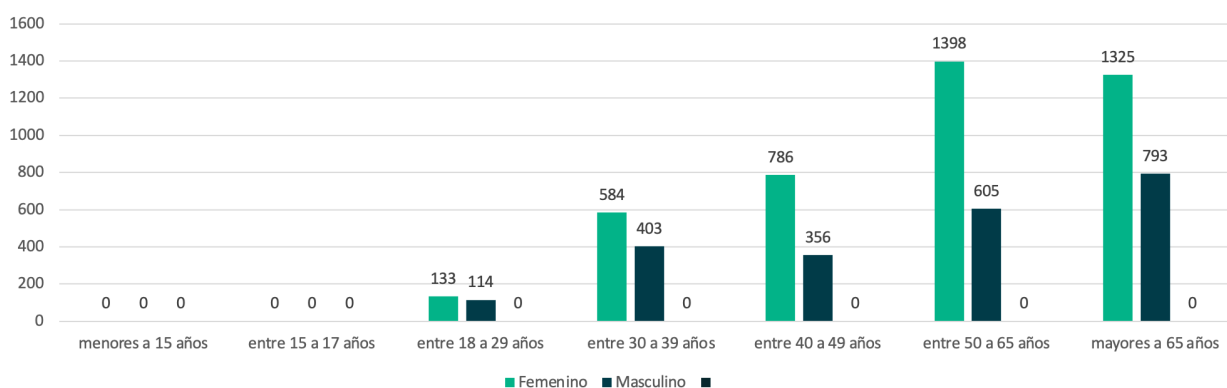
Género	# Socios
Masculino	2272
Femenino	4225



Distribución de socios por sexo y rango de edad

Rango de edad	Masculino	Femenino
Menor a 15 años	0	0
Entre 15 a 17 años	0	0
Entre 18 a 29 años	144	133
Entre 30 a 39 años	403	584

Rango de edad	Masculino	Femenino
Entre 40 a 49 años	356	786
Entre 50 a 65 años	605	1398
Mayor a 65 años	793	1325





Representación

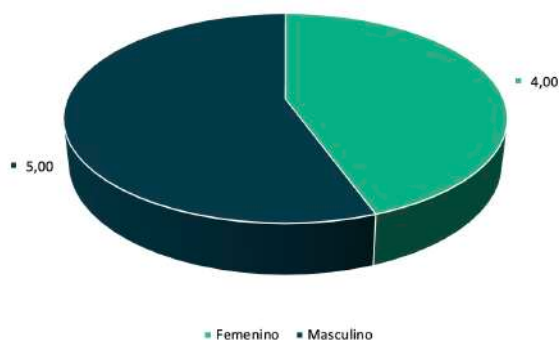
Datos de la persona que ocupa la Presidencia

Datos Presidencia

Sexo	 Masculino
Rango de edad	Entre 50 a 65 años
Grupo Étnico	Mestizo
Actividad Económica	Presidente del Consejo de Administración cuya actividad económica está relacionada con enseñanza.
Nivel de Instrucción	Posgrado
Provincia de domicilio	Loja

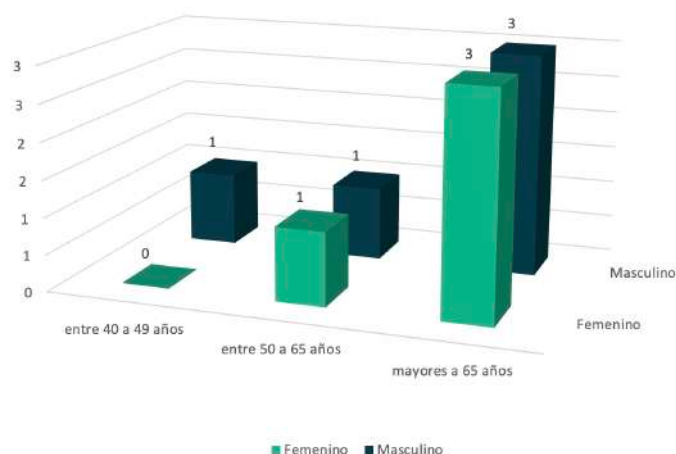
Distribución por sexo en el Consejo de Administración

Género	#	Socios
 Masculino	5	
 Femenino	4	



Distribución por sexo y rango de edad en el Consejo de Administración

Rango de edad	 Masculino	 Femenino
Menor a 15 años	0	0
Entre 15 a 17 años	0	0
Entre 18 a 29 años	0	0
Entre 30 a 39 años	0	0
Entre 40 a 49 años	0	1
Entre 50 a 65 años	1	1
Mayor a 65 años	3	3

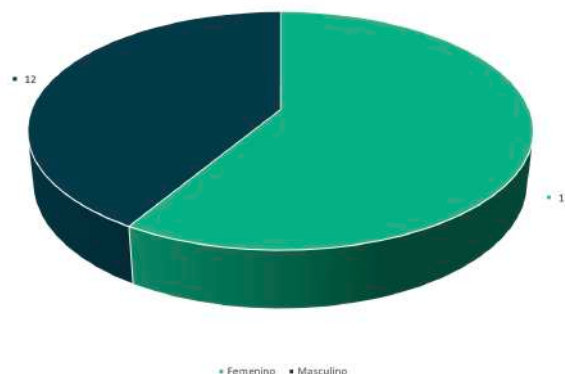




Representación

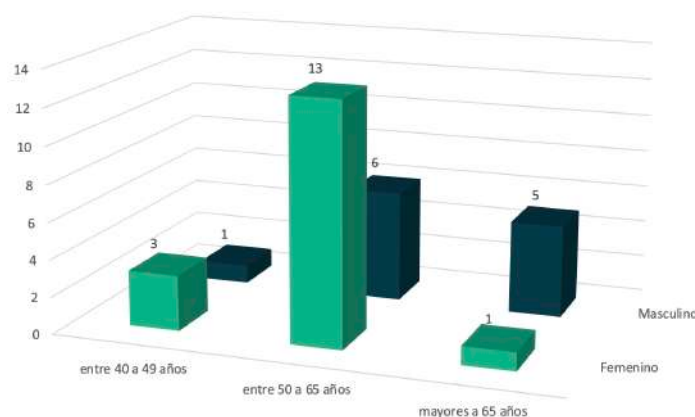
Distribución por sexo en la Asamblea General de Representantes

Género	#	Socios
 Masculino	12	
 Femenino	17	



Distribución por sexo y rango de edad en la Asamblea General de Representantes

Rango de edad	 Masculino	 Femenino
Menor a 15 años	0	0
Entre 15 a 17 años	0	0
Entre 18 a 29 años	0	0
Entre 30 a 39 años	0	0
Entre 40 a 49 años	1	3
Entre 50 a 65 años	6	13
Mayor a 65 años	5	1



Datos de la persona en la posición de Gerente

Datos Gerencia

Sexo	 Femenino	Actividad Económica	Gerente cuya actividad económica está relacionada con actividades financieras y de seguros.
Rango de edad	Entre 50 a 65 años	Nivel de Instrucción	Posgrado
Grupo Étnico	Mestizo	Provincia de domicilio	Loja



Representación

Publicación de la implementación de políticas internas de igualdad de género

Con los socios.-

La Cooperativa de Ahorro y Crédito “Educadores de Loja CACEL Ltda., como objeto social, realiza intermediación financiera, observando tanto los principios del cooperativismo, como el de responsabilidad social con sus socios; ha establecido dentro de sus principios éticos, el respeto, el mismo que se orienta a brindar a todos los socios, usuarios; y empleados, un trato digno y justo, erradicando cualquier tipo de discriminación.

LA COOPERATIVA, no concederá privilegios a ninguno de sus socios, directivos, fundadores, proveedores o trabajadores, ni los discriminara por razones de: genero, edad, etnia, religión o de otra naturaleza.

LA COOPERATIVA, en el ejercicio de sus actividades, además de los principios constantes en la Ley Orgánica de Economía Popular y Solidaria, cumplirá además con los siguientes principios:

- Membrecía abierta y voluntaria
- Control democrático de los miembros
- Participación económica de los miembros
- Autonomía e independencia y
- Compromiso con la comunidad

La COOPERATIVA, reconoce la individualidad, dignidad e integración social de las personas, respetando las identidades culturales, diferencias, libertad y privacidad y reprochamos cualquier acto de hostigamiento, acoso, discriminación de cualquier tipo; o, cualquier otra conducta que pueda generar un entorno intimidatorio o agravante a los derechos de los seres Humanos.

En la atención diaria a sus socios, mantendrá un enfoque de mejora continua en el servicio y atención, demostrando siempre actitudes de buen trato, cordiales tolerancia y respeto, sin preferenciales o discriminatorias por razones de relaciones personales, familiares u otras; y recibir en igualdad de condiciones con los demás socios, los servicios y beneficios que otorgue la Cooperativa.



Con los colaboradores.-

En la Cooperativa, se propiciará relaciones cordiales y un entorno de trabajo agradable, saludable y seguro, que fomenten la equidad, la iniciativa, la creatividad y el desarrollo personal y profesional de todo el personal.

Seleccionará a su personal de entre los candidatos que su perfil profesional más se adecue al cargo; con igualdad de trato y oportunidad para todos los hombres y mujeres que participen, evitando discriminaciones de candidatos por género, raza, orientación sexual, discapacidad, religión, afiliación política y otras.

Las remuneraciones para su personal se fundamentarán en principios de equidad interna y competitividad externa, de acuerdo con las normas establecidas en el Código de Trabajo y por los organismos de control competentes.

Reconoce a sus trabajadores los derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, de forma que se fomente la asunción equilibrada de las responsabilidades familiares, evitando toda discriminación basada en su ejercicio.

Se promoverá un entorno laboral donde se respete la dignidad de las personas, los derechos y valores, evitando cualquier forma de violencia en el trabajo tanto física como psicológica.



» Educación Financiera

» Acceso de los socios a educación financiera por sexo

Género	#	Socios
 Masculino	20	
 Femenino	66	

» Acceso de los socios a educación financiera por sexo y rango de edad

Rango de edad	 Masculino	 Femenino
Menor a 15 años	0	0
Entre 15 a 17 años	0	0
Entre 18 a 29 años	4	9
Entre 30 a 39 años	9	24
Entre 40 a 49 años	5	15
Entre 50 a 65 años	1	1
Mayor a 65 años	1	3

» Acceso de los socios a educación financiera por sexo y grupo étnico

Grupo étnico	 Masculino	 Femenino
Mestizo	20	62
Blanco	0	2
Afrodescendiente	0	1
Indígena	0	1



Acceso de los socios a educación financiera por sexo y actividad económica

Actividad económica	Masculino	Femenino
Jubilado	1	0
Estudiante	1	1
Ama de casa	0	1
Empleado público	2	6
Empleado privado	16	55
Actividades profesionales, científicas y técnicas.	0	1
Actividades de servicios	0	2

Acceso de los socios a educación financiera por sexo y nivel de instrucción / provincia de domicilio

Nivel de Instrucción	Masculino	Femenino
Sin estudios	0	0
Primaria	0	0
Secundaria	0	2
Tecnología	2	3
Universitario	4	32
Posgrado	14	29

Provincia de domicilio	Masculino	Femenino
Azuay	0	1
Esmeraldas	0	1
Loja	19	63
Pichincha	0	1
Zamora	1	0