

# INDICADORES DE INCLUSIÓN FINANCIERA **CON PERSPECTIVA DE GÉNERO**



COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO



# Presentamos

nuestros indicadores de Inclusión Financiera con perspectiva de género, con base a la Resolución N° SEPS-IGT-IGS-INFMR-INGINT-2021-0017 sobre la Norma de Control para la Protección de los Derechos de los Socios, Clientes y Usuarios Financieros, correspondientes al Primer Trimestre del 2026

# *Indicadores:*

*Depósitos  
Acceso a Productos  
de Créditos  
Representación  
Educación Financiera*

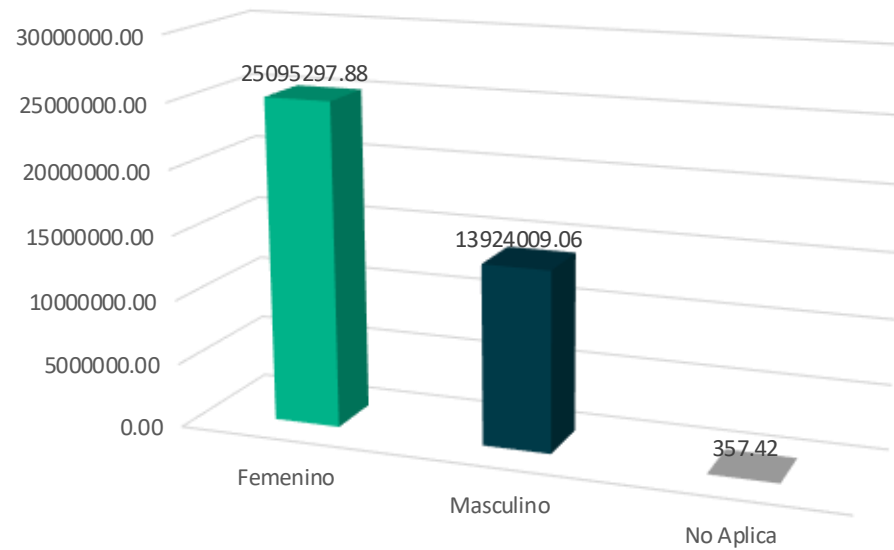




# DEPÓSITOS



## Saldo de depósito por sexo



DEPÓSITOS



13'924.009,06



25'095.297,88

OTRO

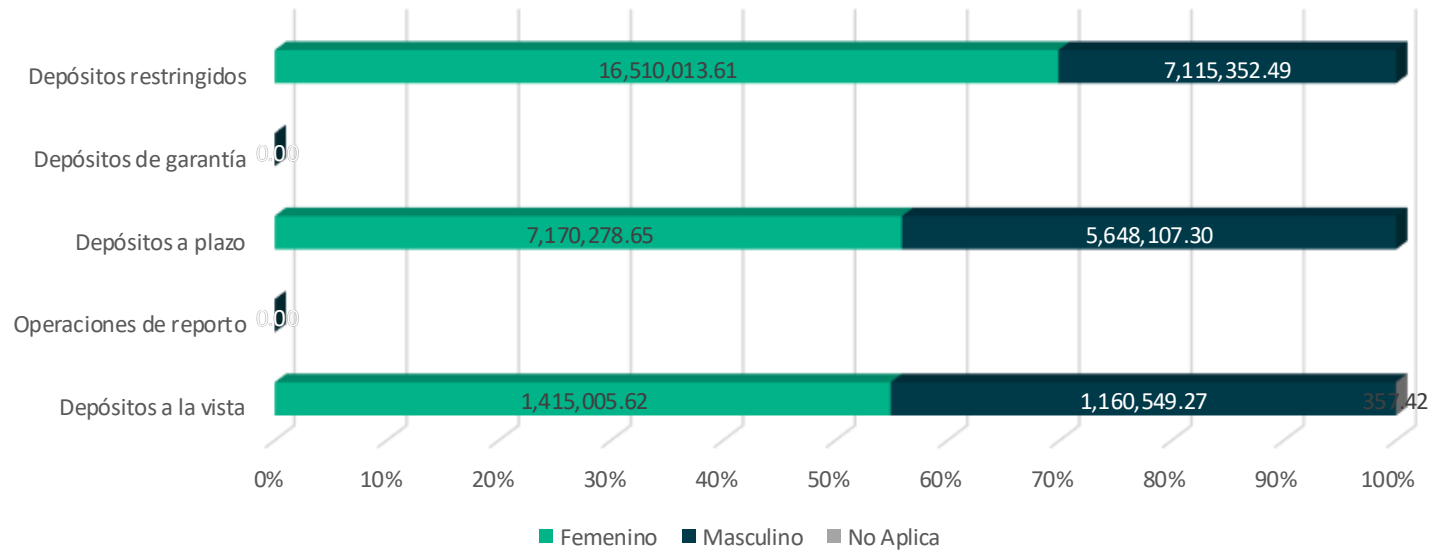


357,42



# DEPÓSITOS

## Saldo de depósito por sexo y tipo de cuenta



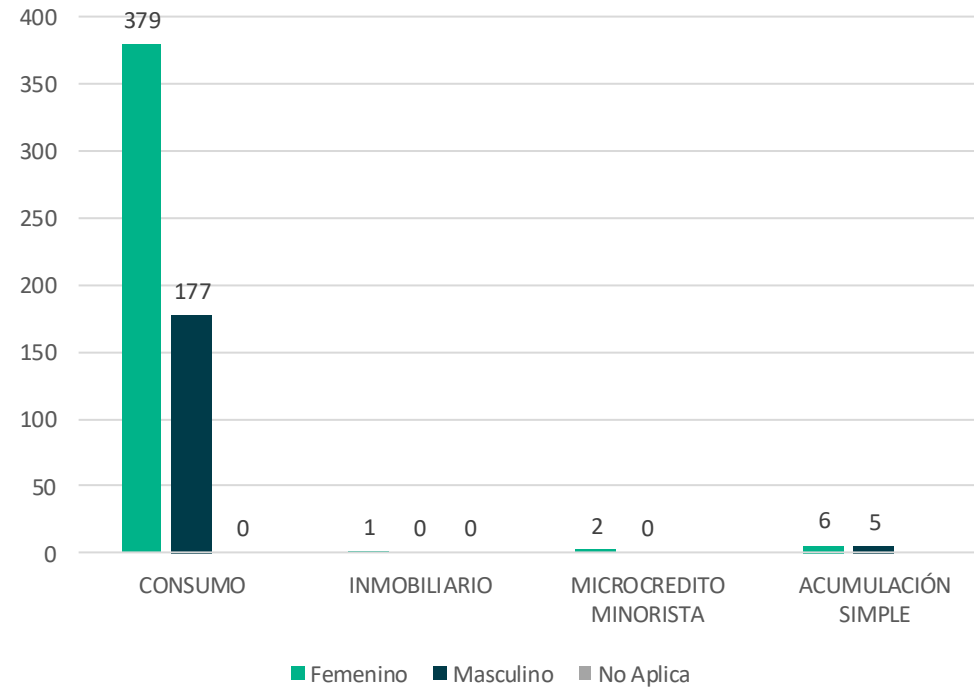


# CRÉDITOS



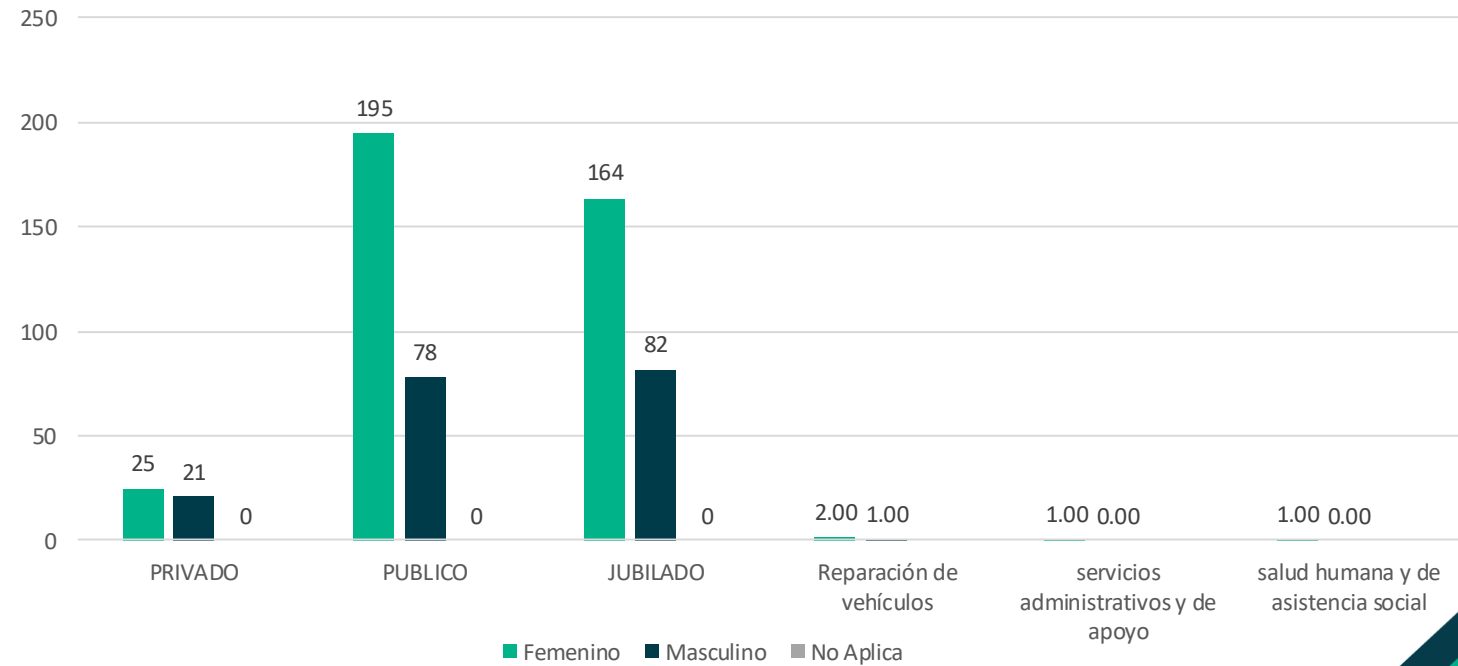
## Acceso a créditos por Tipo de crédito y sexo

**CRÉDITOS**





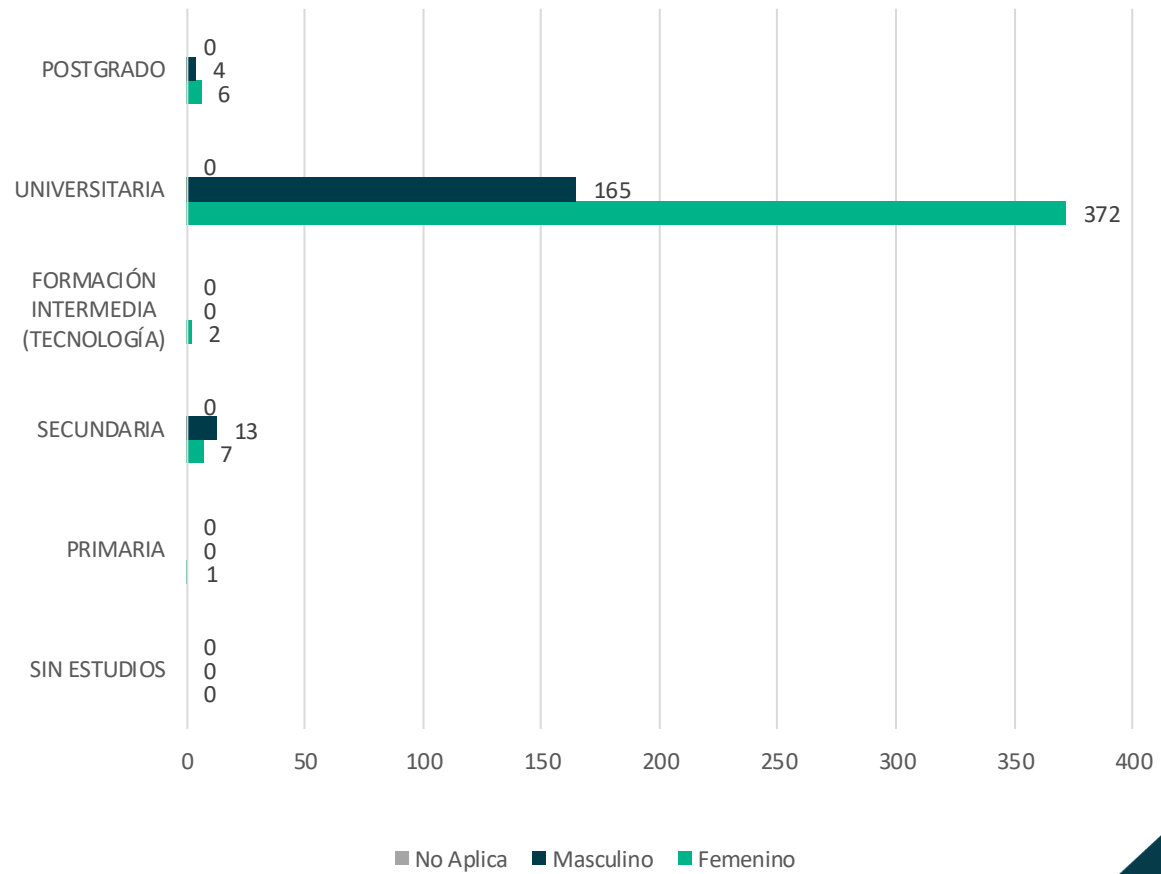
## Acceso a créditos por sexo, tipo de crédito - y actividad económica del sujeto



CRÉDITOS



## Acceso a créditos por sexo, tipo de crédito - consumo y nivel de instrucción



CRÉDITOS



## Monto concedido por sexo



**1'312.220**

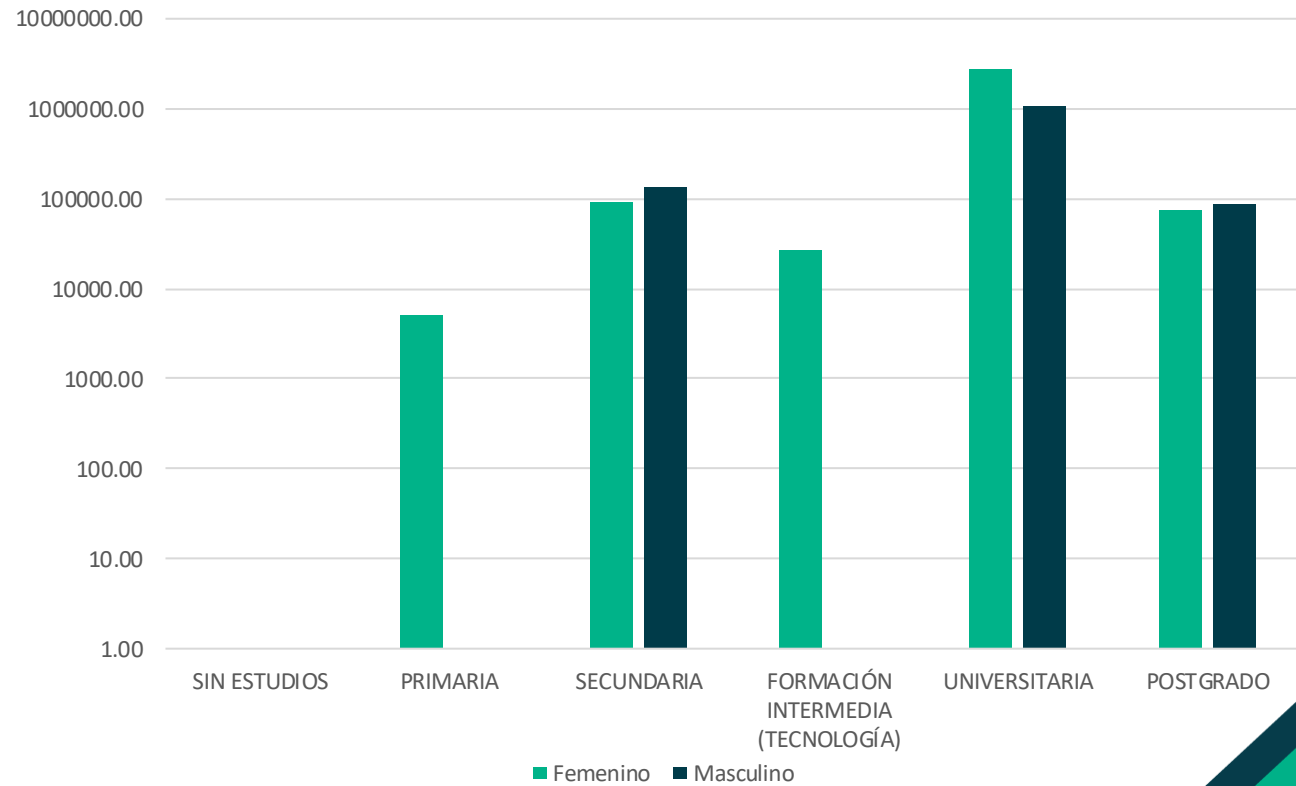


**2'963.496,88**

**CRÉDITOS**



## Monto concedido por sexo y nivel de instrucción



**CRÉDITOS**



## Morosidad por sexo



0,79%

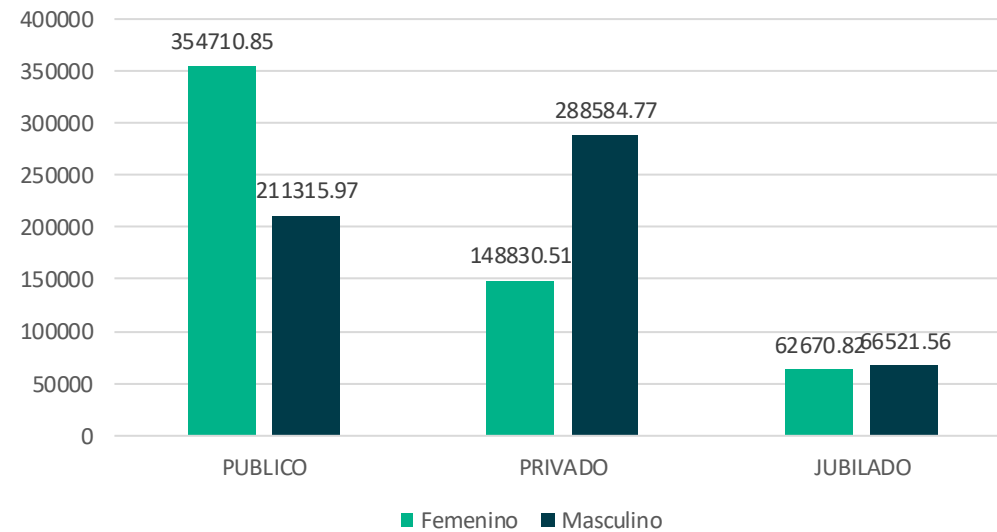


1,10%

CRÉDITOS



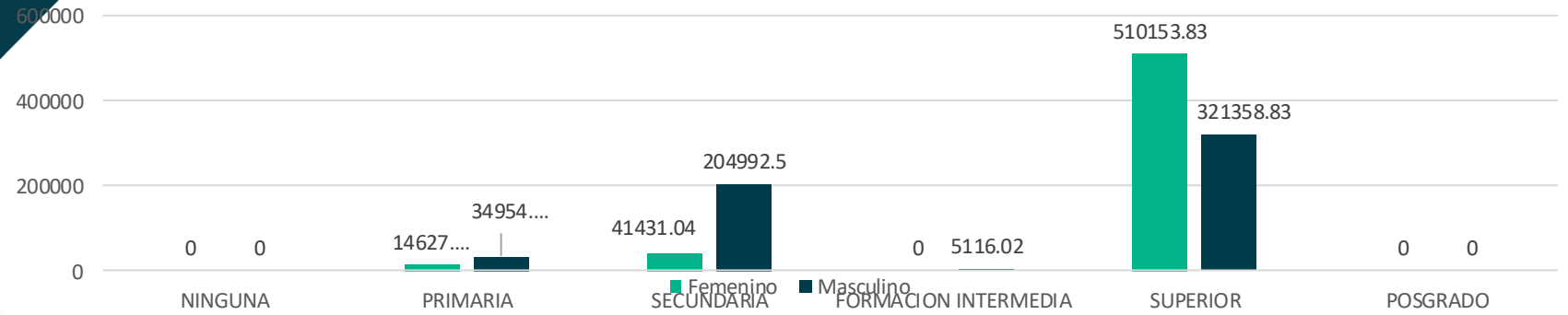
## Morosidad por sexo y actividad económica



CRÉDITOS



## Morosidad por sexo y nivel de instrucción

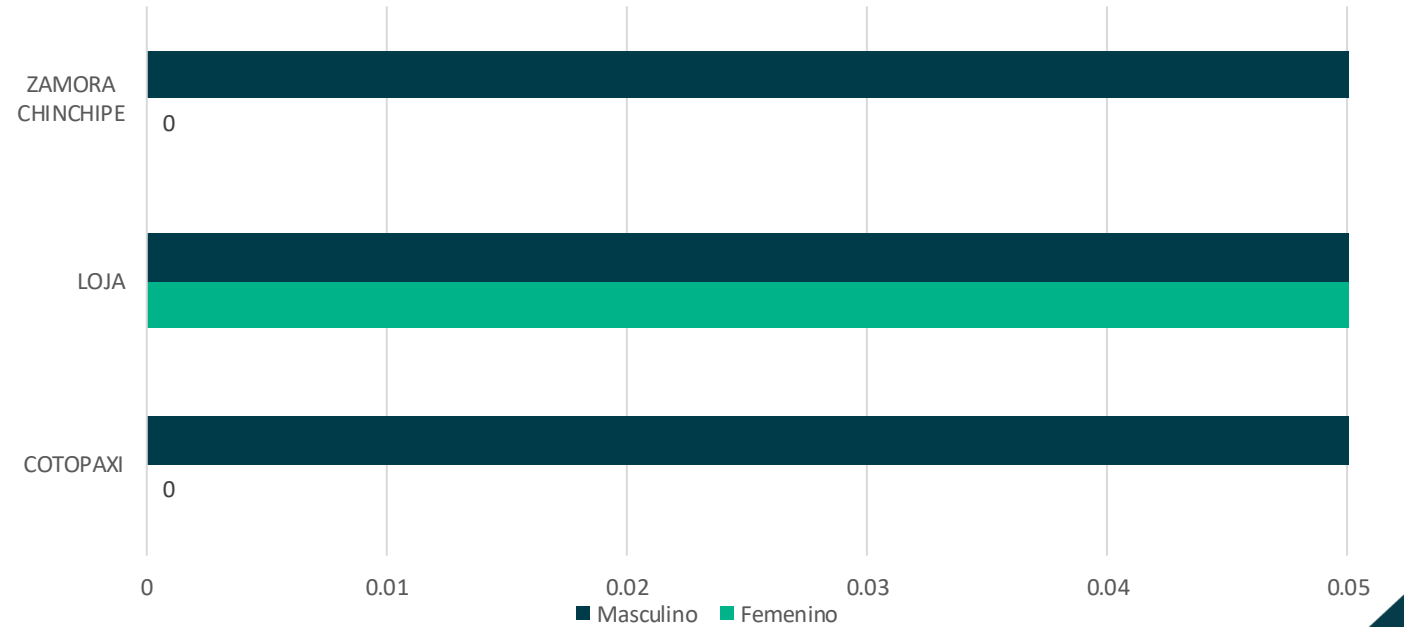


CRÉDITOS



**CRÉDITOS**

## Morosidad por sexo y provincia de domicilio





# REPRESENTACIÓN





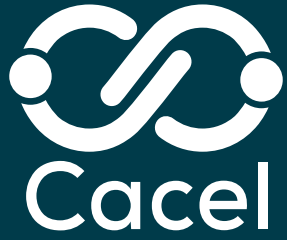
## Distribución de socios por sexo



2218

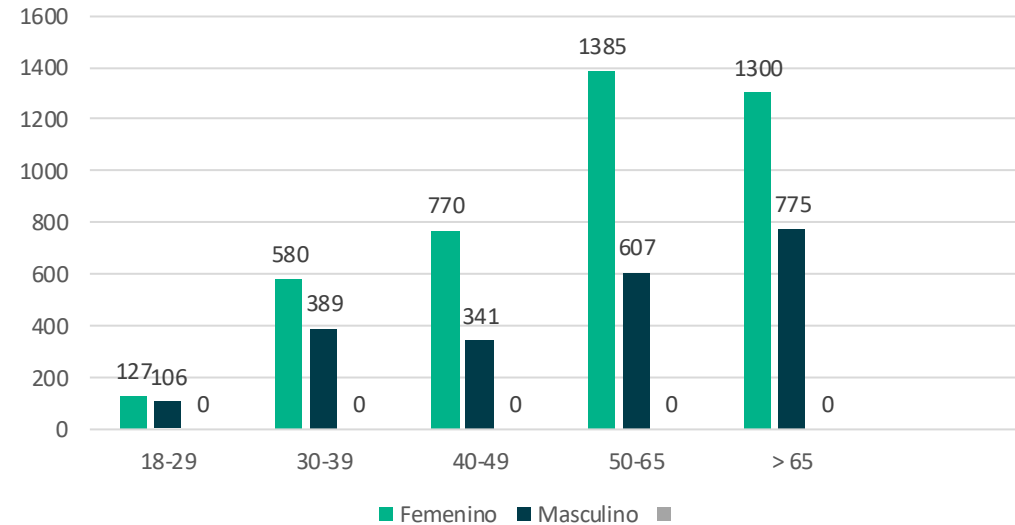
4162

**REPRES  
SENTA  
CIÓN**



**REPRES  
SENTA  
CIÓN**

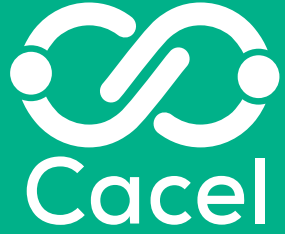
## Distribución de socios por sexo y rango de edad





# **DISTRIBUCIÓN DE SOCIOS EN EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN**



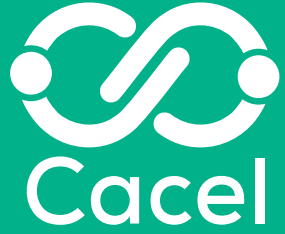


**REPRES  
SENTA  
CIÓN**



## Datos de la persona que ocupa la Presidencia de la entidad

DIRECTIVO	
Cargo	Presidente
Sexo	Masculino
Rango de edad	50 - 65 años
Grupo étnico	Mestizo
Actividad económica	Docente
Nivel de instrucción	Postgrado
Provincia de domicilio	Loja



## Distribución de socios en el Consejo de Administración

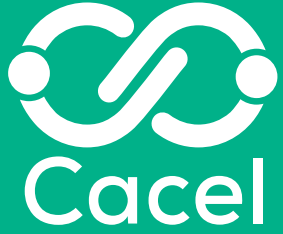


5

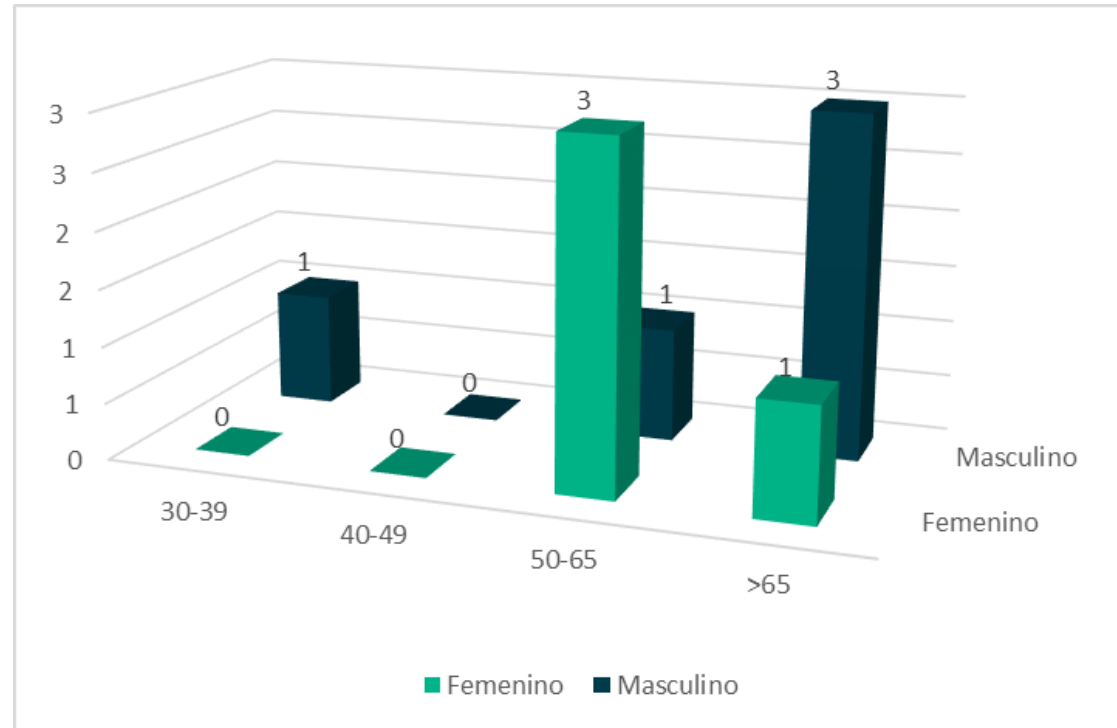


4

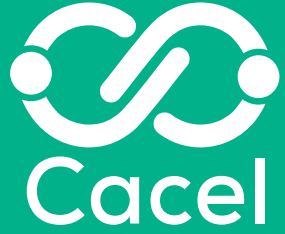
**REPRE  
SENTA  
CIÓN**



## Distribución por sexo y rango de edades en el Consejo de Administración



**REPRES  
SENTA  
CIÓN**



## Distribución por sexo en el Consejo de Vigilancia

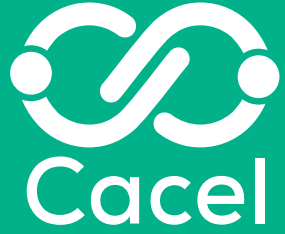


3

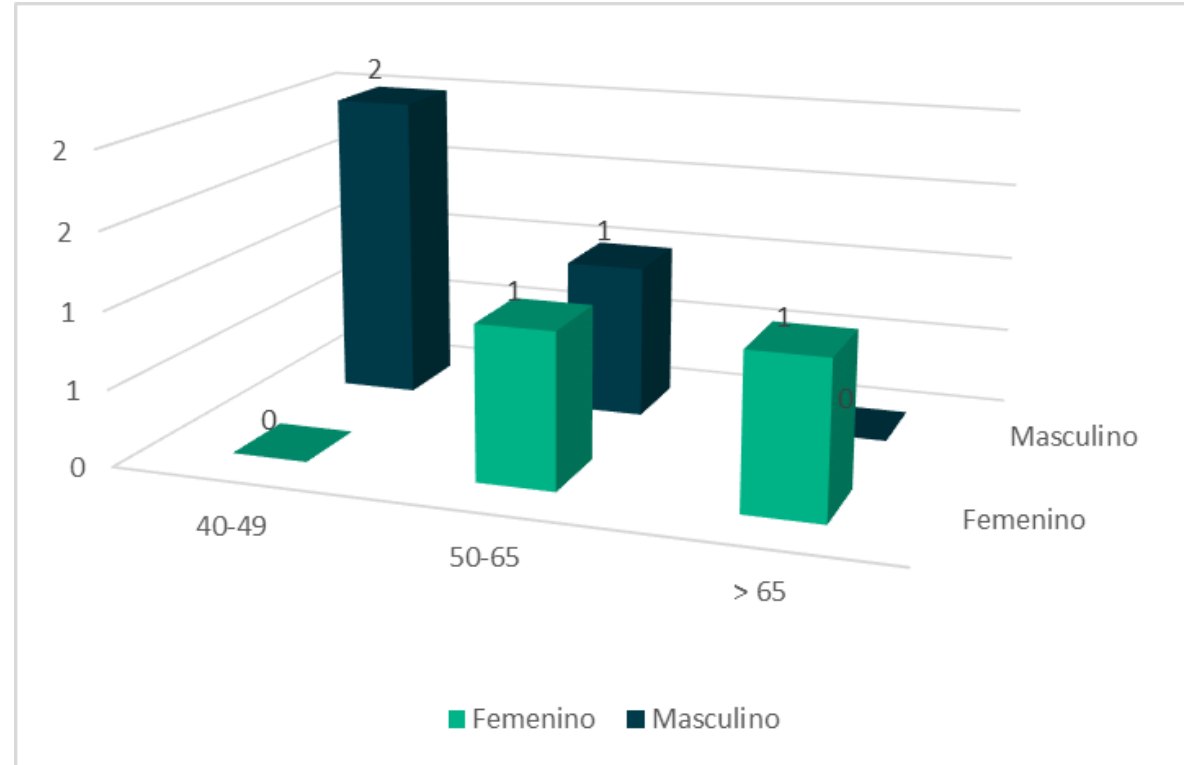


2

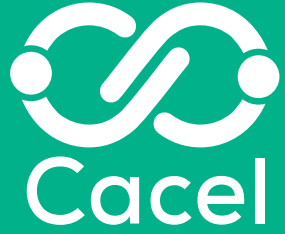
REPRE  
SENTA  
CIÓN



## Distribución por sexo y rango de edades en el Consejo de Vigilancia



**REPRE  
SENTA  
CIÓN**



## Distribución por sexo en la Asamblea General de Representantes

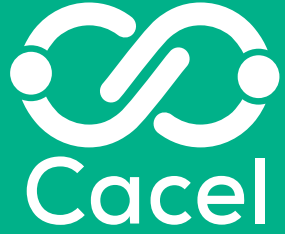


12



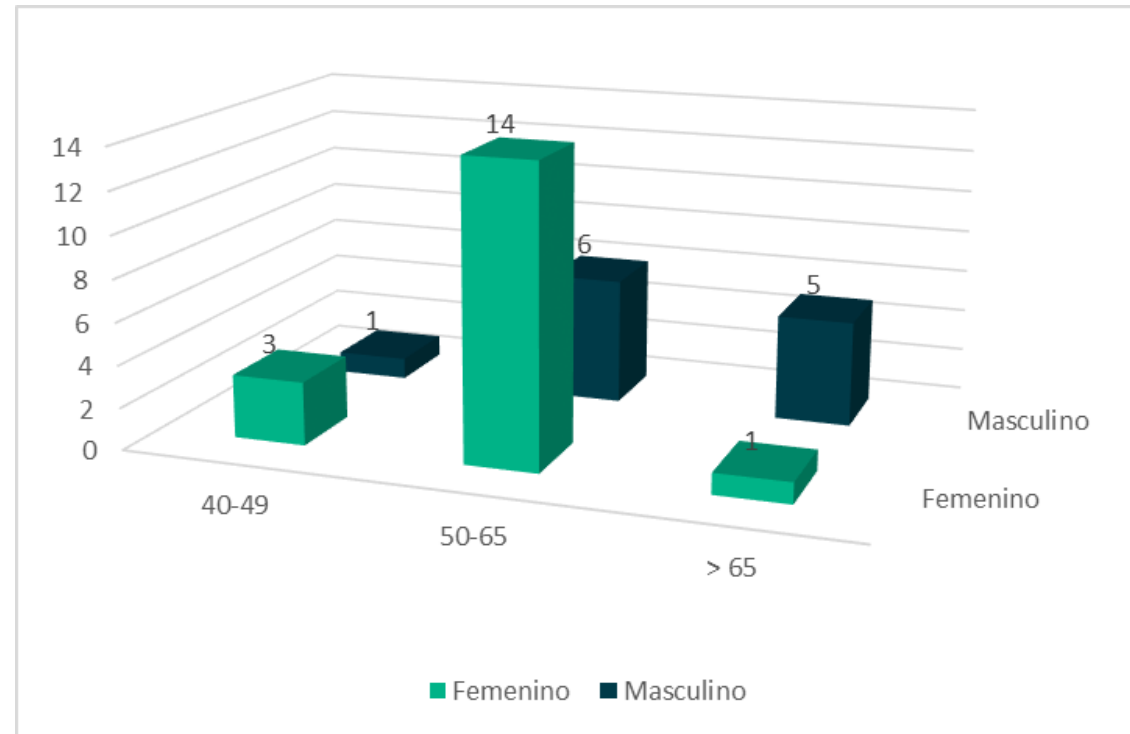
18

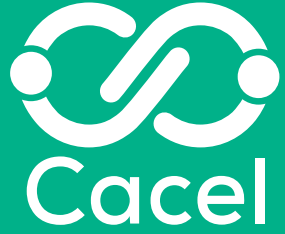
REPRE  
SENTA  
CIÓN



**REPRE  
SENTA  
CIÓN**

## Distribución por sexo y rango de edad en la Asamblea General de Representantes



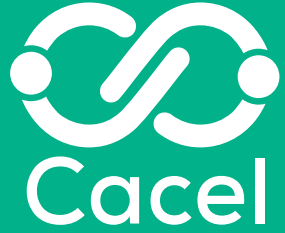


**REPRES  
SENTA  
CIÓN**



## Datos de la persona en la posición de Gerente

FUNCIONARIO	
Cargo	Gerenta
Sexo	Femenino
Rango de edad	Entre 50 a 65 años
Grupo étnico	Mestiza
Actividad económica	Empleada privada
Nivel de instrucción	Postgrado
Provincia de domicilio	Loja



**REPRE  
SENTA  
CIÓN**

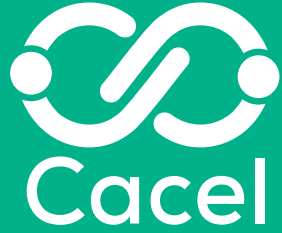
## Políticas internas de igualdad de género

### CON LOS SOCIOS.-

La Cooperativa de Ahorro y Crédito “Educadores de Loja CACEL Ltda., como objeto social, realiza intermediación financiera, observando tanto los principios del cooperativismo, como el de responsabilidad social con sus socios; ha establecido dentro de sus principios éticos, el respeto, el mismo que se orienta a brindar a todos los socios, usuarios; y empleados, un trato digno y justo, erradicando cualquier tipo de discriminación.

LA COOPERATIVA, no concederá privilegios a ninguno de sus socios, directivos, fundadores proveedores o trabajadores, ni los discriminara por razones de: genero, edad, etnia, religión o de otra naturaleza.

LA COOPERATIVA, en el ejercicio de sus actividades, además de los principios constantes en la Ley Orgánica de Economía Popular y Solidaria, cumplirá además con los siguientes principios:



# REPRES SENTA CIÓN

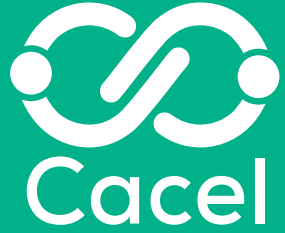
## Políticas internas de igualdad de género

- Membrecía abierta y voluntaria
- Control democrático de los miembros
- Participación económica de los miembros
- Autonomía e independencia y
- Compromiso con la comunidad

La COOPERATIVA, reconoce la individualidad, dignidad e integración social de las personas, respetando las identidades culturales, diferencias, libertad y privacidad y reprochamos cualquier acto de hostigamiento, acoso, discriminación de cualquier tipo; o, cualquier otra conducta que pueda generar un entorno intimidatorio o agravante a los derechos de los seres Humanos.

En la atención diaria a sus socios, mantendrá un enfoque de mejora continua en el servicio y atención, demostrando siempre actitudes de buen trato, cordiales tolerancia y respeto, sin preferenciales o discriminatorias por razones de relaciones personales, familiares u otras; y recibir en

igualdad de condiciones con los demás socios, los servicios y beneficios que otorgue la Cooperativa.



# REPRES SENTA CIÓN

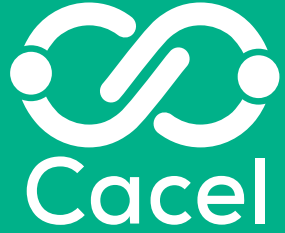
## Políticas internas de igualdad de género

### CON LOS EMPLEADOS.-

En la Cooperativa, se propiciará relaciones cordiales y un entorno de trabajo agradable, saludable y seguro, que fomenten la equidad, la iniciativa, la creatividad y el desarrollo personal y profesional de todo el personal.

Seleccionará a su personal de entre los candidatos que su perfil profesional más se adecue al cargo; con igualdad de trato y oportunidad para todos los hombres y mujeres que participen, evitando discriminaciones de candidatos por género, raza, orientación sexual, discapacidad, religión, afiliación política y otras;

Las remuneraciones para su personal se fundamentarán en principios de equidad interna y competitividad externa, de acuerdo con las normas establecidas en el Código de Trabajo y por los organismos de control competentes;



# REPRES SENTA CIÓN

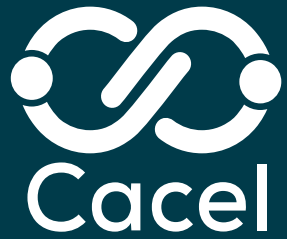
## Políticas internas de igualdad de género

Reconoce a sus trabajadores los derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, de forma que se fomente la asunción equilibrada de las responsabilidades familiares, evitando toda discriminación basada en su ejercicio;

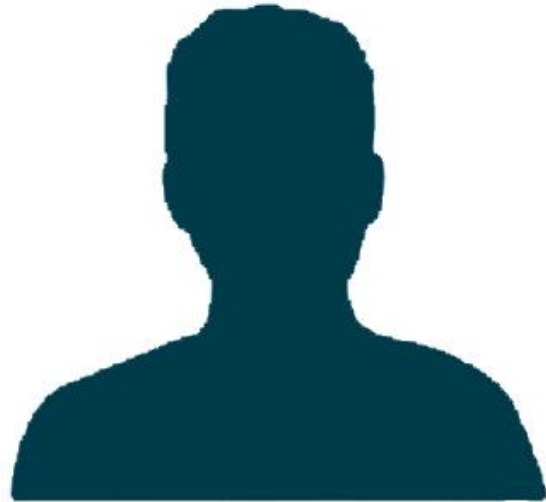
Se promoverá un entorno laboral donde se respete la dignidad de las personas, los derechos y valores, evitando cualquier forma de violencia en el trabajo tanto física como psicológica.



# **PROGRAMA DE EDUCACIÓN FINANCIERA**



## Acceso de los socios a educación financiera por sexo

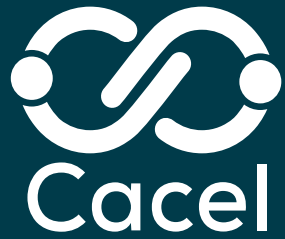


15



25

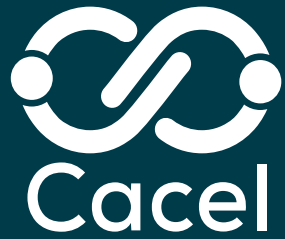
**EDUCACIÓN  
FINANCIERA**





## Acceso de los socios a educación financiera por rango de edad

EDAD	GÉNERO	
	Masculino	Femenino
18-29	3	3
30-39	2	5
40-49	4	4
50-65	3	10
>65	3	2

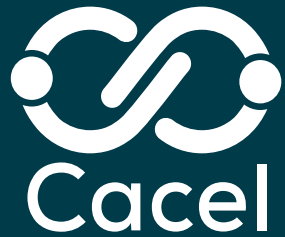
**EDUCACIÓN  
FINANCIERA**



## Acceso de los socios a educación financiera por sexo y grupo étnico

ETNIA	GÉNERO	
	Masculino	Femenino
MESTIZO	 15	 25

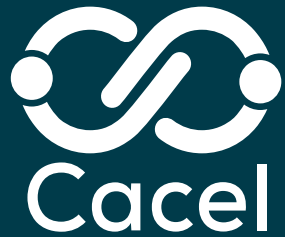
**EDUCACIÓN  
FINANCIERA**



## Acceso de los socios a educación financiera por sexo y actividad económica

**EDUCACIÓN  
FINANCIERA**

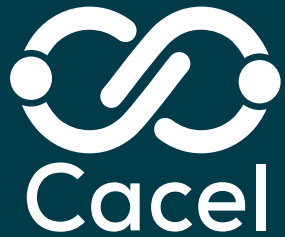
ACTIVIDAD ECONÓMICA	GÉNERO	
	Masculino	Femenino
JUBILADO	3	2
ESTUDIANTE	2	2
PRIVADO	4	7
PÚBLICO	5	11
CONSTRUCCIÓN	1	0
Artes, entretenimiento y recreación	0	1
amas de casa	0	1



## Acceso de los socios a educación financiera por sexo y nivel de instrucción

NIVEL DE INSTRUCCIÓN	GÉNERO	
	Masculino	Femenino
PRIMARIA	0	0
SECUNDARIA	1	2
TECNICA	1	2
UNIVERSITARIA	5	9
POSTGRADO	8	12

**EDUCACIÓN  
FINANCIERA**



## Acceso de los socios a educación financiera por sexo y provincia de domicilio

PROVINCIA DE DOMICILIO	GÉNERO	
	Masculino	Femenino
EL ORO	0	1
LOJA	14	22
Morona Santiago	1	2

**EDUCACIÓN  
FINANCIERA**



Caceel

COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO

