

INDICADORES DE INCLUSIÓN FINANCIERA **CON PERSPECTIVA DE GÉNERO**





Presentamos

nuestros indicadores de Inclusión Financiera con perspectiva de género, con base a la Resolución N° SEPS-IGT-IGS-INFMR-INGINT-2021-0017 sobre la Norma de Control para la Protección de los Derechos de los Socios, Clientes y Usuarios Financieros, correspondientes al cuarto trimestre de 2025.

Indicadores:

*Depósitos
Acceso a Productos
de Créditos
Representación
Educación Financiera*



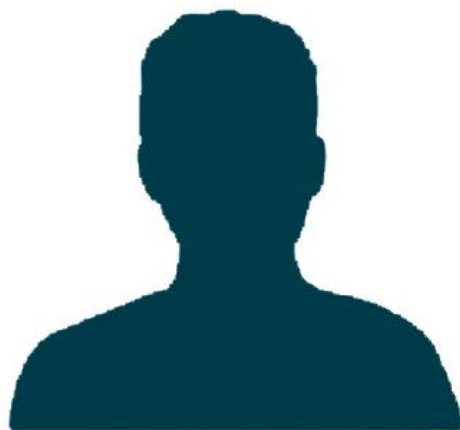


DEPÓSITOS



Saldo de depósito por sexo

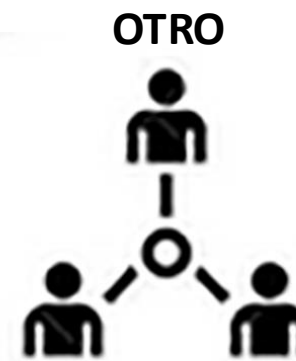
DEPÓSITOS



12'114.308,50



22'878.746,37



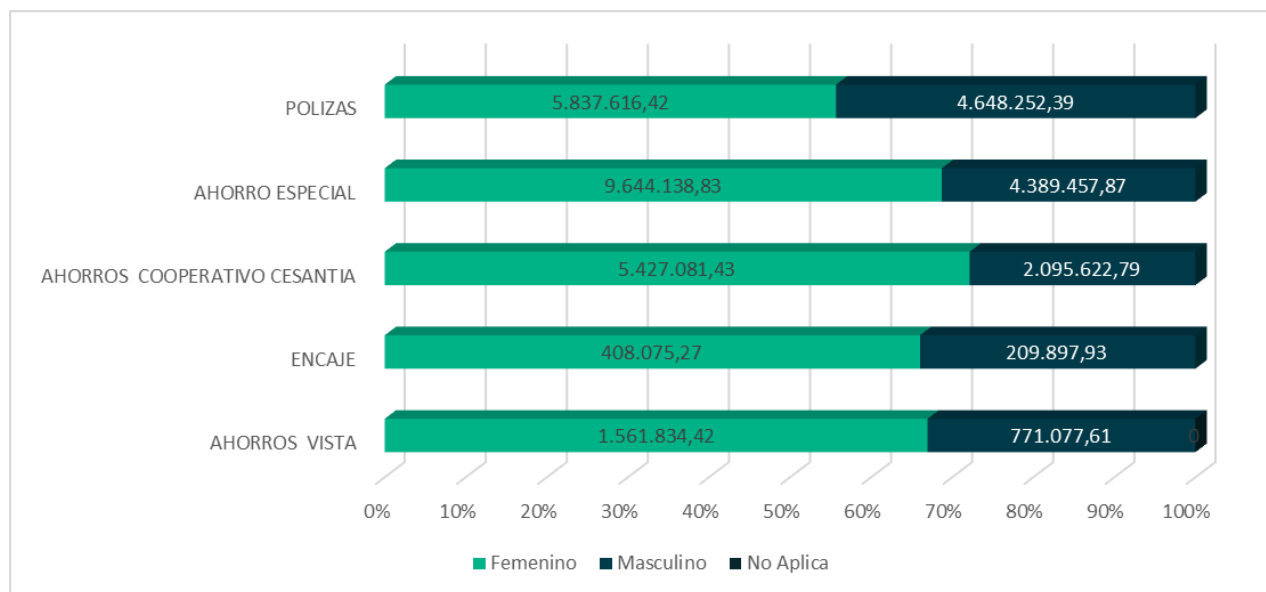
OTRO

0,09



DEPÓSITOS

Saldo de depósito por sexo y tipo de cuenta

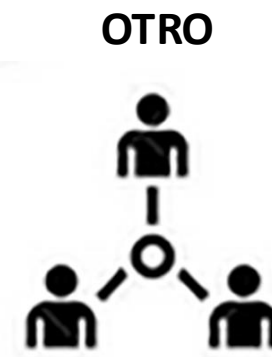




CRÉDITOS



Porcentaje de acceso a créditos por Tipo de crédito y sexo



CRÉDITOS

Crédito de Consumo **33,00%**

67,00%

0,0%

Crédito Inmobiliario **0,00%**

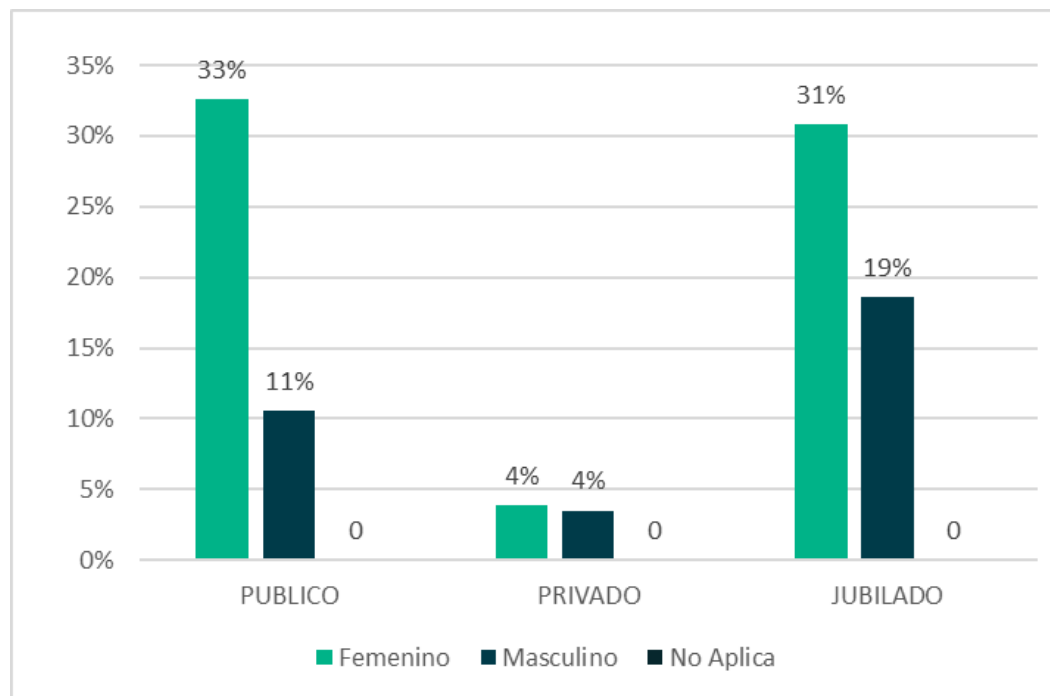
0,00%

0,0%



CRÉDITOS

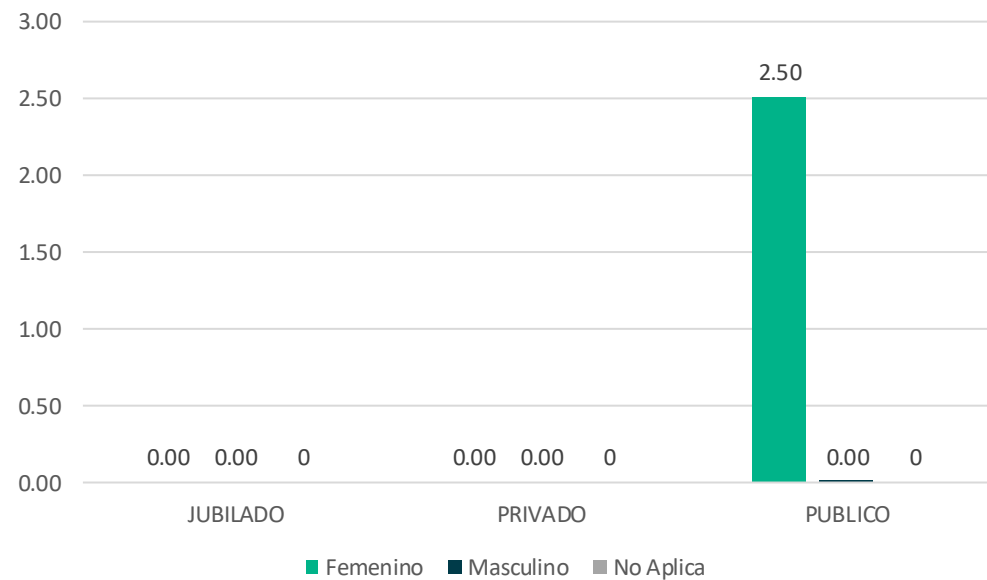
Porcentaje de acceso a créditos por sexo, tipo de crédito - consumo y actividad económica del sujeto





CRÉDITOS

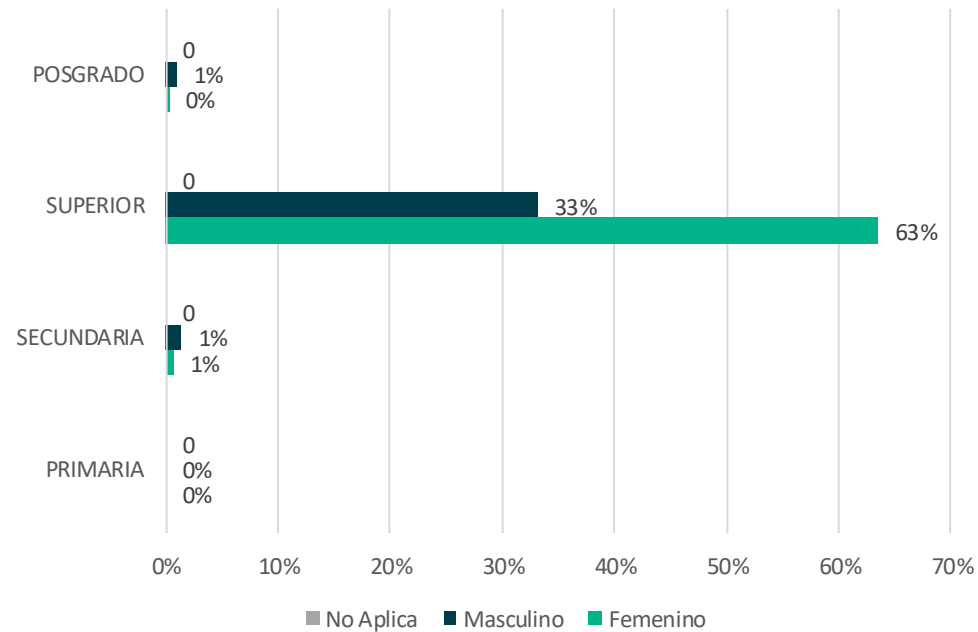
Porcentaje de acceso a créditos por sexo, tipo de crédito - Inmobiliario y actividad económica del sujeto





CRÉDITOS

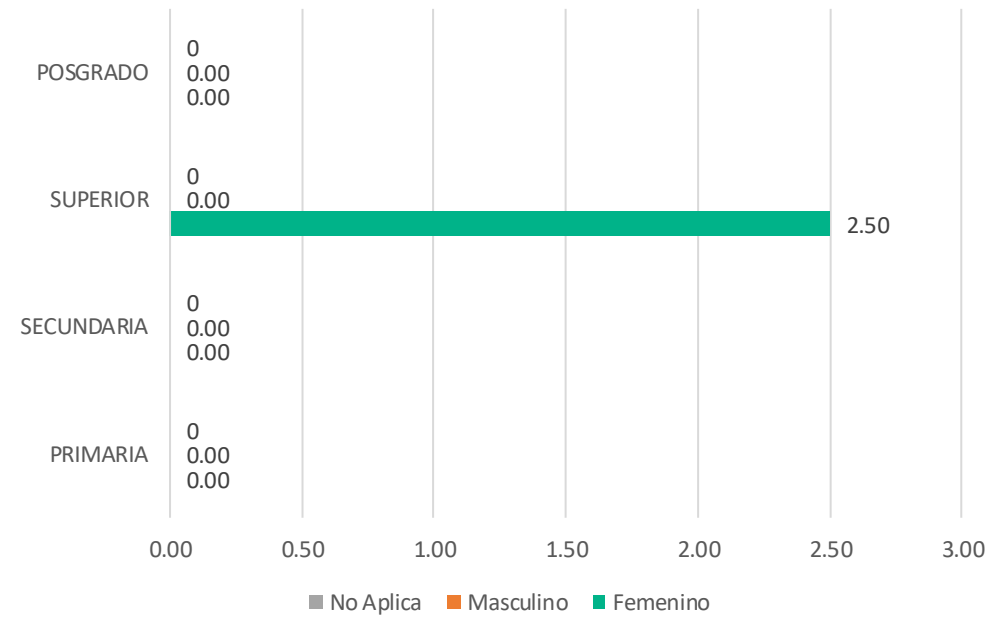
Monto promedio concedido por sexo, tipo de crédito - consumo y nivel de instrucción





CRÉDITOS

Monto promedio concedido por sexo, tipo de crédito - inmobiliario y nivel de instrucción





Monto promedio concedido por sexo



8.113,33

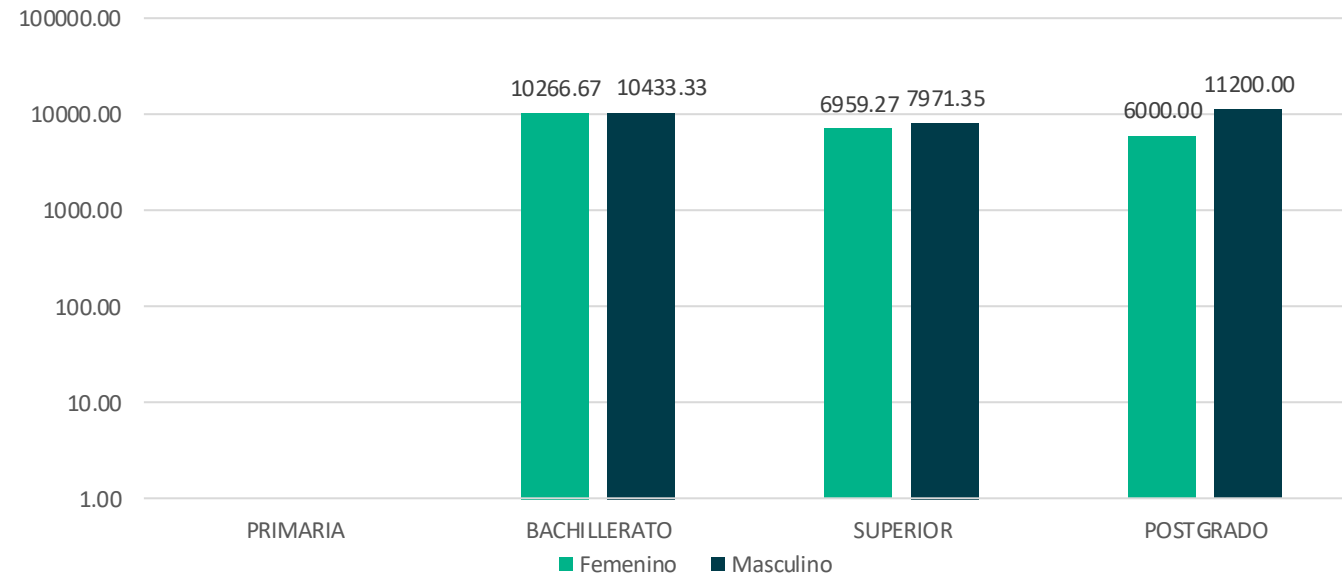


6.979,23

CRÉDITOS



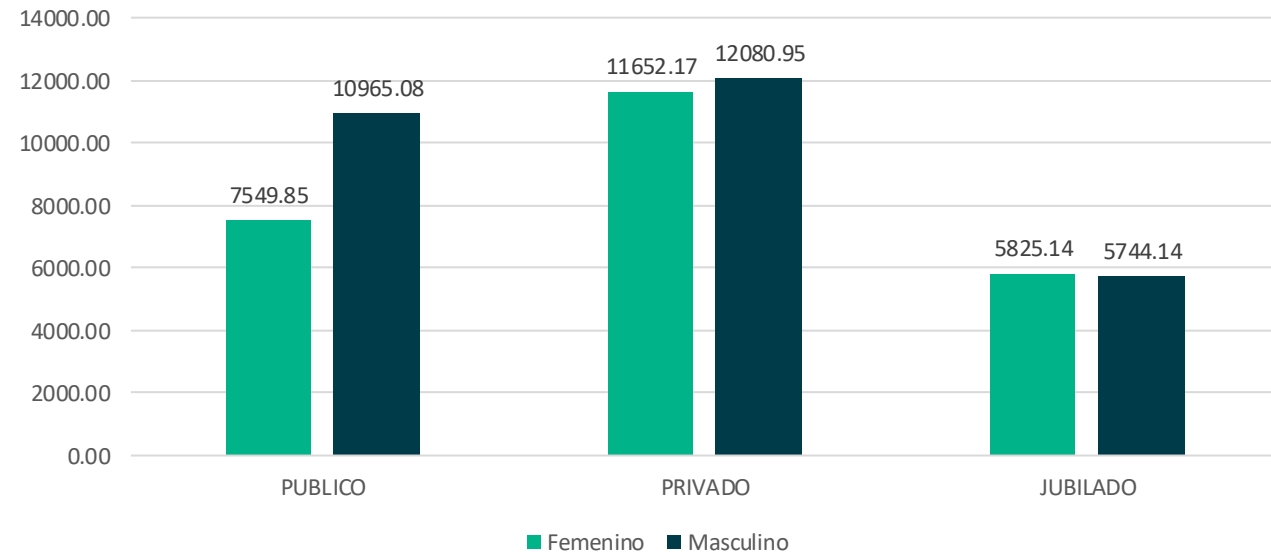
Monto promedio concedido por sexo y nivel de instrucción



CRÉDITOS



Monto promedio concedido por sexo y actividad económica del sujeto



CRÉDITOS



Morosidad por sexo



0,79%



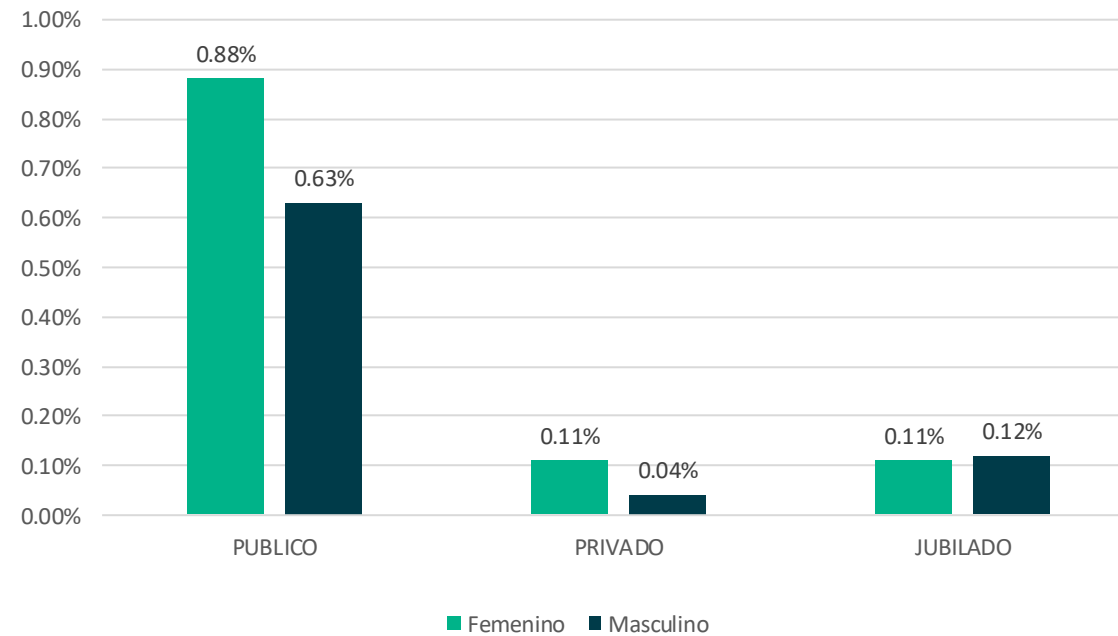
1,10%

CRÉDITOS



CRÉDITOS

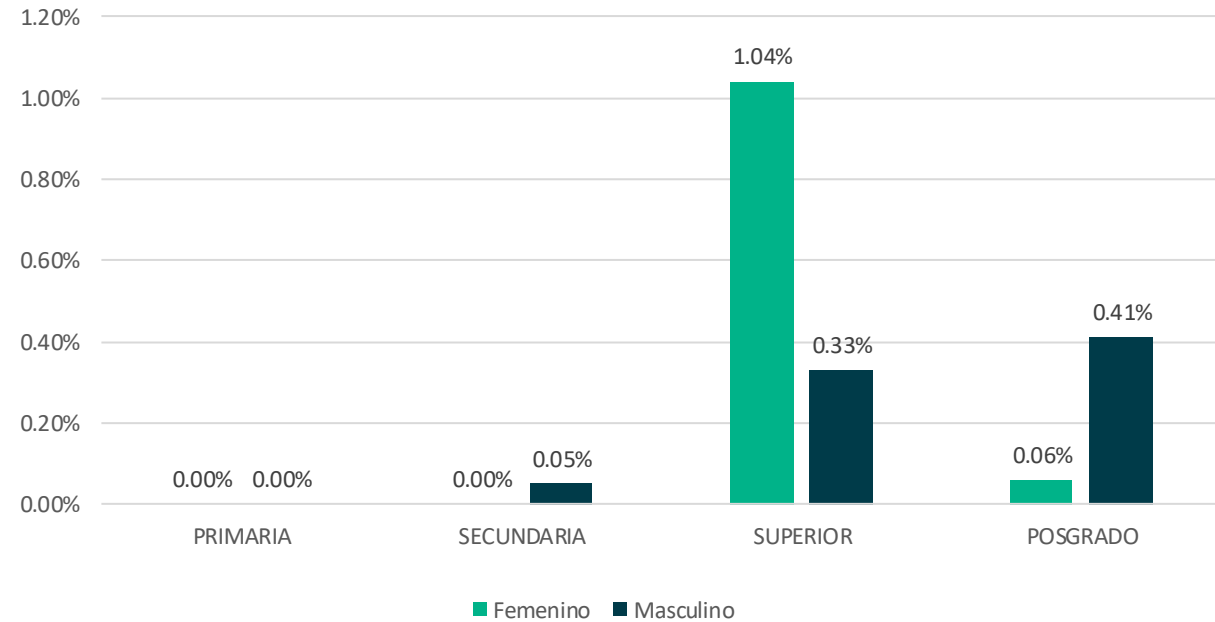
Morosidad por sexo y actividad económica





CRÉDITOS

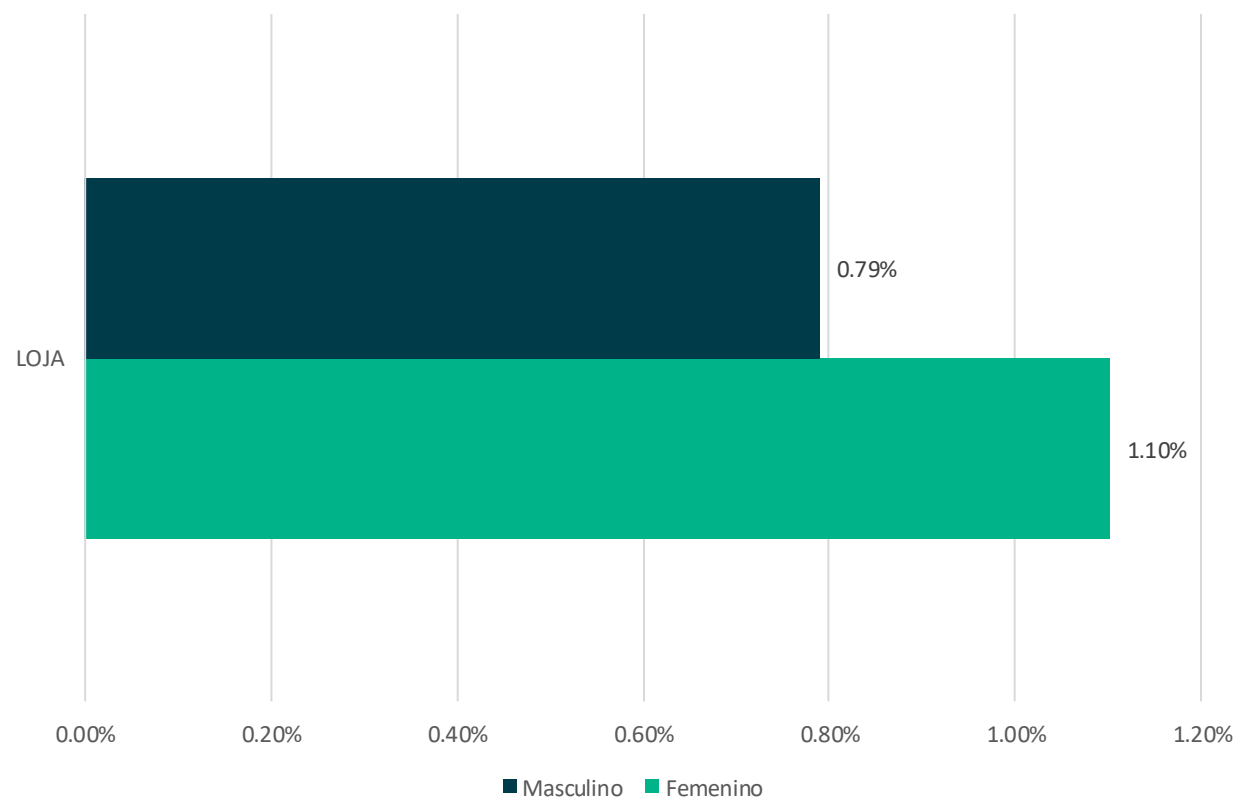
Morosidad por sexo y nivel de instrucción





CRÉDITOS

Morosidad por sexo y provincia de domicilio





REPRESENTACIÓN





**REPRE
SENTA
CIÓN**

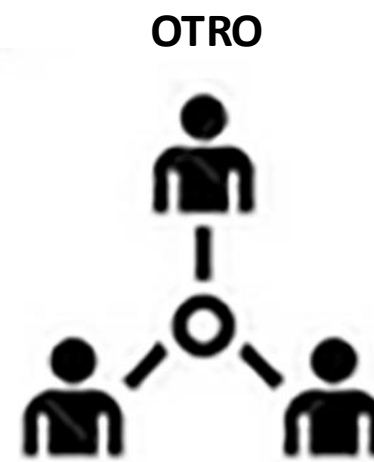
Distribución de socios por sexo



2090



4009

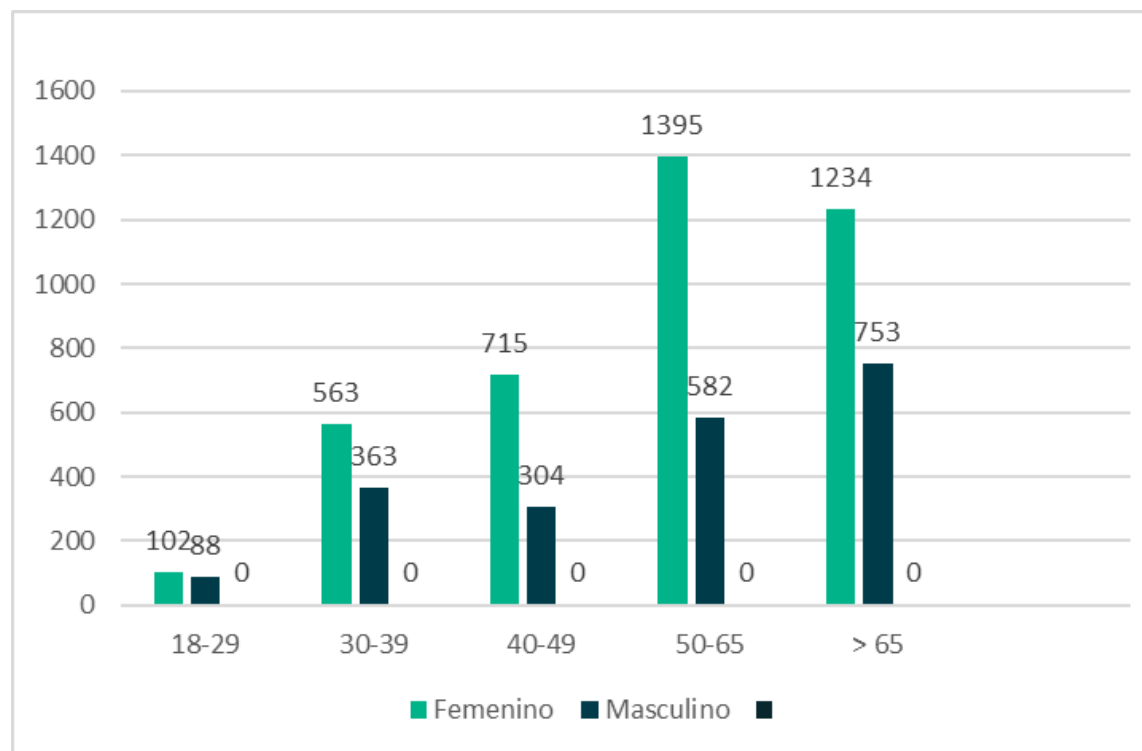


1



**REPRE
SENTA
CIÓN**

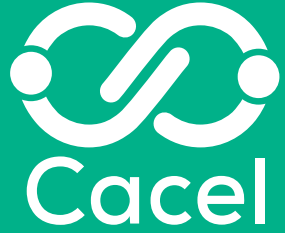
Distribución de socios por sexo y rango de edad





DISTRIBUCIÓN DE SOCIOS EN EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



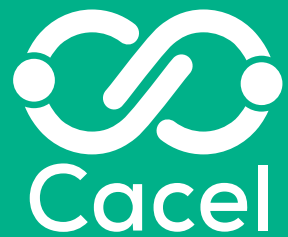


**REPRE
SENTA
CIÓN**



Datos de la persona que ocupa la Presidencia de la entidad

DIRECTIVO	
Cargo	Presidente
Sexo	Masculino
Rango de edad	50 - 65 años
Grupo étnico	Mestizo
Actividad económica	Docente
Nivel de instrucción	Postgrado
Provincia de domicilio	Loja



Distribución de socios en el Consejo de Administración

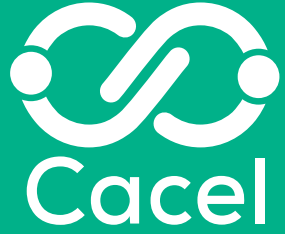
**REPRE
SENTA
CIÓN**



5

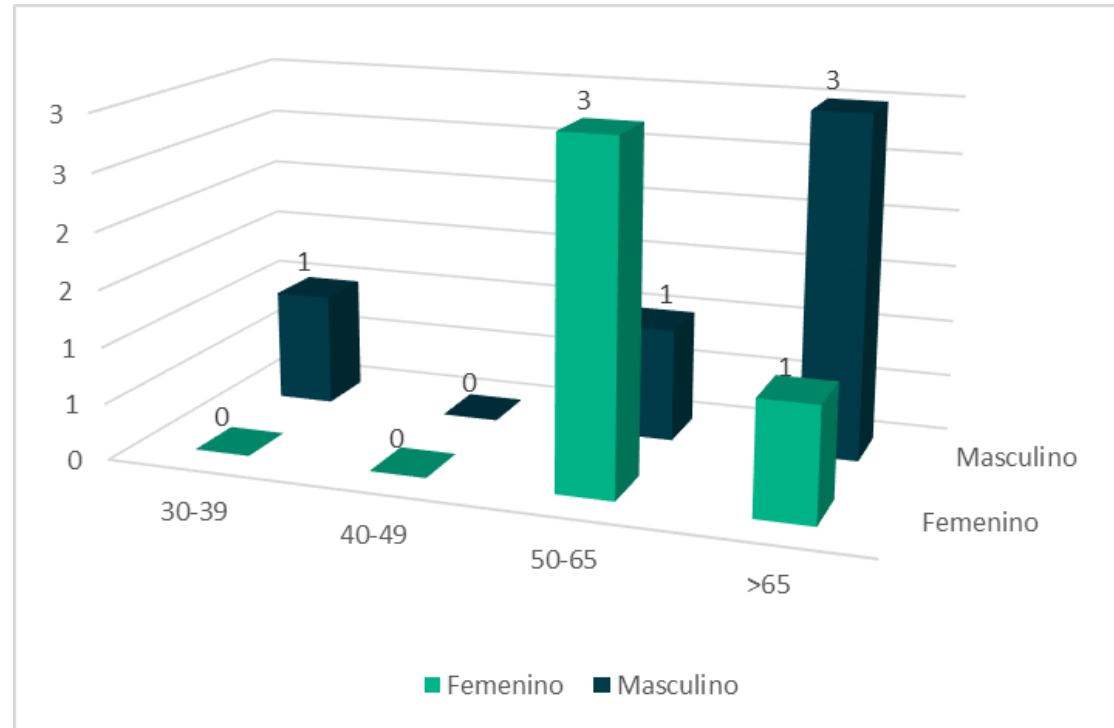


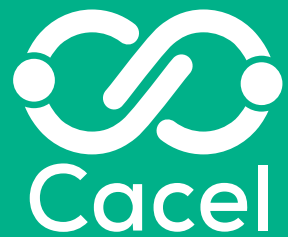
4



**REPRE
SENTA
CIÓN**

Distribución por sexo y rango de edades en el Consejo de Administración





Distribución por sexo en el Consejo de Vigilancia

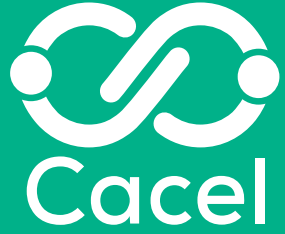
**REPRE
SENTA
CIÓN**



3

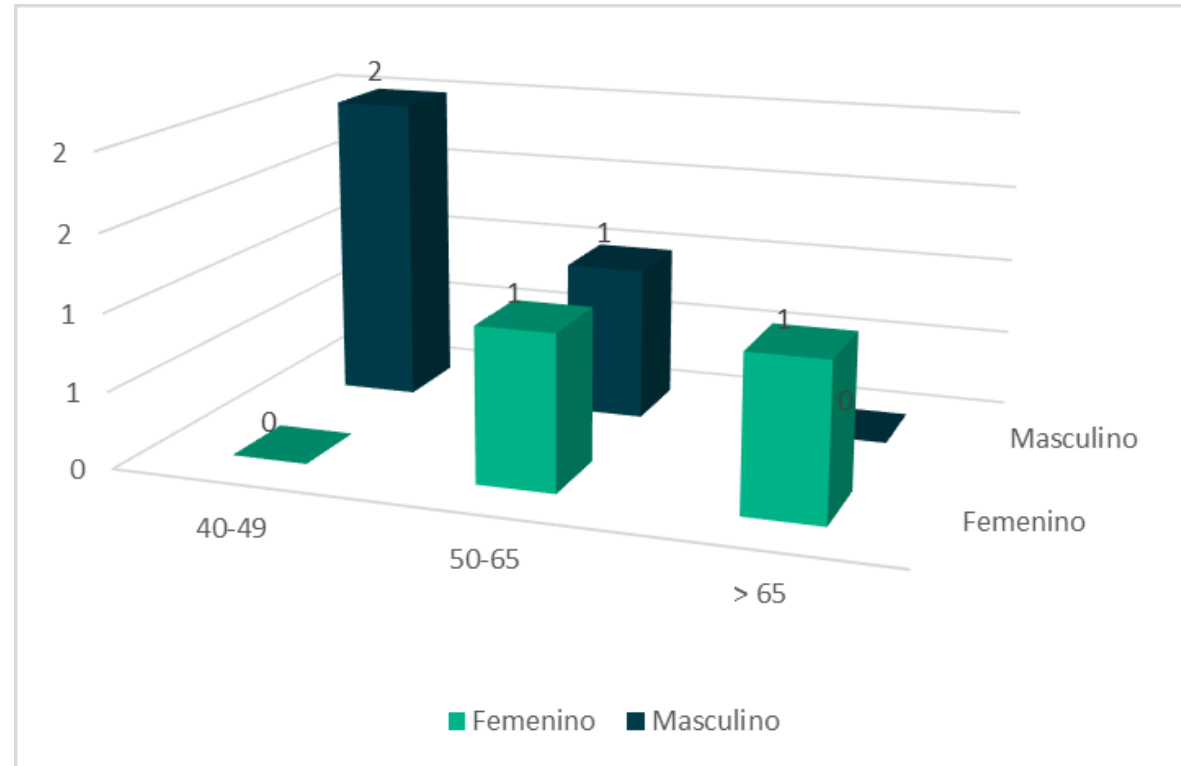


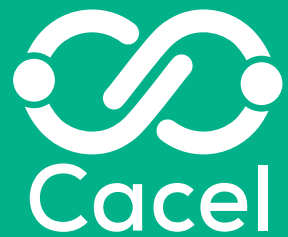
2



**REPRE
SENTA
CIÓN**

Distribución por sexo y rango de edades en el Consejo de Vigilancia





Distribución por sexo en la Asamblea General de Representantes

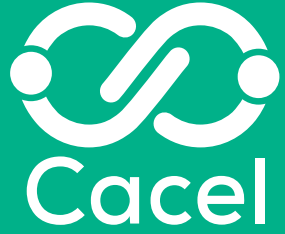
**REPRE
SENTA
CIÓN**



12

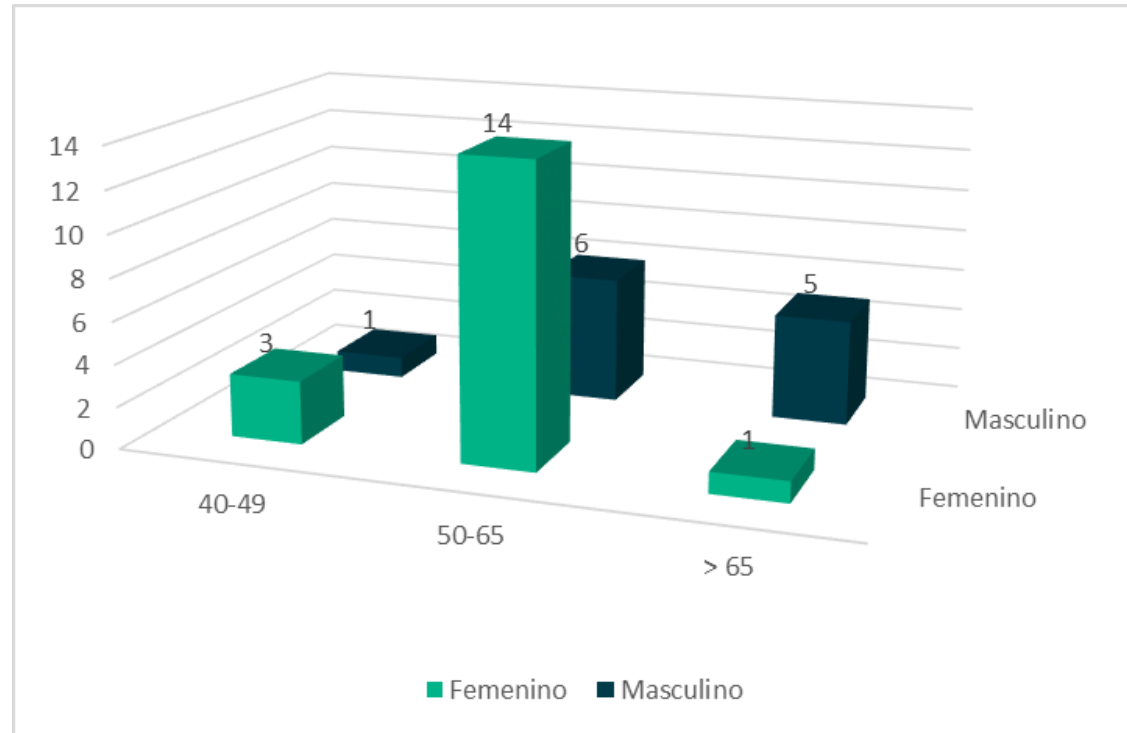


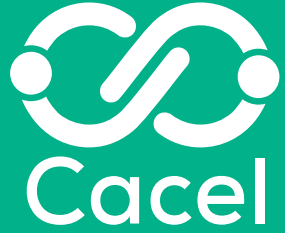
18



**REPRE
SENTA
CIÓN**

Distribución por sexo y rango de edad en la Asamblea General de Representantes



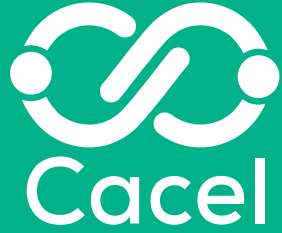


**REPRE
SENTA
CIÓN**



Datos de la persona en la posición de Gerente

FUNCIONARIO	
Cargo	Gerenta
Sexo	Femenino
Rango de edad	Entre 50 a 65 años
Grupo étnico	Mestiza
Actividad económica	Empleada privada
Nivel de instrucción	Postgrado
Provincia de domicilio	Loja



REPRE SENTA CIÓN

Políticas internas de igualdad de género

CON LOS SOCIOS.-

La Cooperativa de Ahorro y Crédito “Educadores de Loja CACEL Ltda., como objeto social, realiza intermediación financiera, observando tanto los principios del cooperativismo, como el de responsabilidad social con sus socios; ha establecido dentro de sus principios éticos, el respeto, el mismo que se orienta a brindar a todos los socios, usuarios; y empleados, un trato digno y justo, erradicando cualquier tipo de discriminación.

LA COOPERATIVA, no concederá privilegios a ninguno de sus socios, directivos, fundadores proveedores o trabajadores, ni los discriminara por razones de: genero, edad, etnia, religión o de otra naturaleza.

LA COOPERATIVA, en el ejercicio de sus actividades, además de los principios constantes en la Ley Orgánica de Economía Popular y Solidaria, cumplirá además con los siguientes principios:



REPRE SENTA CIÓN

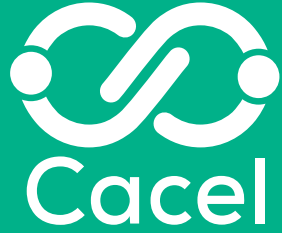
Políticas internas de igualdad de género

- Membrecía abierta y voluntaria
- Control democrático de los miembros
- Participación económica de los miembros
- Autonomía e independencia y
- Compromiso con la comunidad

La COOPERATIVA, reconoce la individualidad, dignidad e integración social de las personas, respetando las identidades culturales, diferencias, libertad y privacidad y reprochamos cualquier acto de hostigamiento, acoso, discriminación de cualquier tipo; o, cualquier otra conducta que pueda generar un entorno intimidatorio o agravante a los derechos de los seres Humanos.

En la atención diaria a sus socios, mantendrá un enfoque de mejora continua en el servicio y atención, demostrando siempre actitudes de buen trato, cordiales tolerancia y respeto, sin preferenciales o discriminatorias por razones de relaciones personales, familiares u otras; y recibir en

igualdad de condiciones con los demás socios, los servicios y beneficios que otorgue la Cooperativa.



REPRE SENTA CIÓN

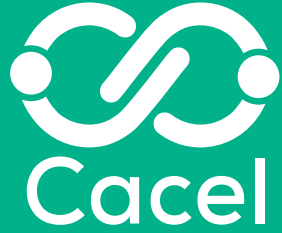
Políticas internas de igualdad de género

CON LOS EMPLEADOS.-

En la Cooperativa, se propiciará relaciones cordiales y un entorno de trabajo agradable, saludable y seguro, que fomenten la equidad, la iniciativa, la creatividad y el desarrollo personal y profesional de todo el personal.

Seleccionará a su personal de entre los candidatos que su perfil profesional más se adecue al cargo; con igualdad de trato y oportunidad para todos los hombres y mujeres que participen, evitando discriminaciones de candidatos por género, raza, orientación sexual, discapacidad, religión, afiliación política y otras;

Las remuneraciones para su personal se fundamentarán en principios de equidad interna y competitividad externa, de acuerdo con las normas establecidas en el Código de Trabajo y por los organismos de control competentes;



REPRE SENTA CIÓN

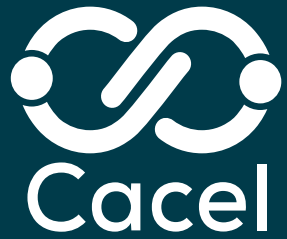
Políticas internas de igualdad de género

Reconoce a sus trabajadores los derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, de forma que se fomente la asunción equilibrada de las responsabilidades familiares, evitando toda discriminación basada en su ejercicio;

Se promoverá un entorno laboral donde se respete la dignidad de las personas, los derechos y valores, evitando cualquier forma de violencia en el trabajo tanto física como psicológica.



PROGRAMA DE EDUCACIÓN FINANCIERA



Acceso de los socios a educación financiera por sexo

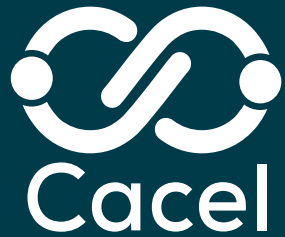
**EDUCACIÓN
FINANCIERA**



0,19%



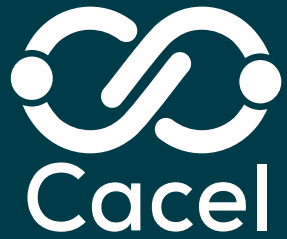
0,09%



Acceso de los socios a educación financiera por rango de edad

EDAD	GÉNERO	
	Masculino	Femenino
18-29	2	0
30-39	1	2
40-49	0	1
50-65	1	1
>65	0	0

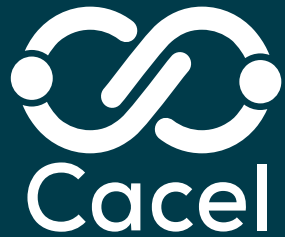
**EDUCACIÓN
FINANCIERA**



Acceso de los socios a educación financiera por sexo y grupo étnico

**EDUCACIÓN
FINANCIERA**

ETNIA	GÉNERO	
	Masculino	Femenino
MESTIZO	4	3
BLANCO	0	1



Acceso de los socios a educación financiera por sexo y actividad económica

ACTIVIDAD ECONÓMICA	GÉNERO	
	Masculino	Femenino
JUBILADO	0	0
ESTUDIANTE	1	0
PRIVADO	0	1
PÚBLICO	2	1
COMERCIO REPARACIÓN DE AUTOMOTORES Y MOTOCICLETAS	1	0
ALOJAMIENTO Y SERVICIO DE COMIDAS	0	1
INMOBILIARIAS	0	1

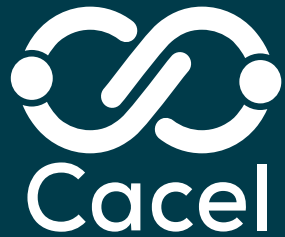
**EDUCACIÓN
FINANCIERA**



Acceso de los socios a educación financiera por sexo y nivel de instrucción

NIVEL DE INSTRUCCIÓN	GÉNERO	
	Masculino	Femenino
PRIMARIA	0	0
SECUNDARIA	0	1
TECNICA	1	3
UNIVERSITARIA	1	0
POSTGRADO	2	0

**EDUCACIÓN
FINANCIERA**



Acceso de los socios a educación financiera por sexo y provincia de domicilio

PROVINCIA DE DOMICILIO	GÉNERO	
	Masculino	Femenino
AZUAY	0	1
LOJA	4	2
TECNICA	1	3
UNIVERSITARIA	1	0
POSTGRADO	2	0

**EDUCACIÓN
FINANCIERA**



Cacer

COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO

